

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) ที่จะป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ เพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความตระหนักรู้ (Awareness) และสร้างความโดดเด่นในด้านคุณธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาประยุกต์ปฏิบัติใช้ ธารรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน มีเหตุผลสำคัญจำเป็น ๓ ประการ ดังนี้

๑. คนไทยได้ตระหนักในความสำคัญของชาติ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ให้คงอยู่คู่สังคมไทยอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒. เกิดสังคมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

๓. แก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยการบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

รัฐบาลจึงส่งเสริมให้องค์กรของรัฐปฏิบัติตามแผนคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแนวทางดังกล่าว ซึ่งองค์กรคุณธรรม คือองค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม บริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ร่วมมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม โดยองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม จัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วนเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในองค์กร และ

ส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และแนวโน้มที่จะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์การคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์การมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้

สมศ. จัดเป็นกลไกประชารัฐประเภทขององค์กรภาครัฐที่จะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมดังกล่าว โดยการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและต้องการของคนในแต่ละองค์กร อย่างไรก็ตามจากผลการวิจัยทำโพลและประเมินวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งแห่งชาติ

สมศ. จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรม ภายใต้แนวคิด "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีบทบาท และสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานอันเป็นผลเนื่องมาจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น อีกทั้งยังสอดคล้องกับโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือ Integrity & Transparency Assessment (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีกรอบแนวคิดการประเมินของ ITA มีทั้งหมด ๕ เรื่อง ได้แก่ (๑) ประเมินความโปร่งใส (Transparency) (๒) ประเมินความรับผิดชอบ (Accountability) (๓) ประเมินการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) (๔) ประเมินวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) และ (๕) ประเมินคุณธรรมการทำงาน (Work Integrity) แม้ว่าการวัดคุณธรรมเป็นเรื่องยากเพราะคุณธรรมเป็นนามธรรม (Abstract) มากกว่าจะจับต้องได้ อย่างไรก็ตาม คุณธรรมสามารถวัดประเมินได้จาก วัฒนธรรมองค์กร การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ขณะที่คุณธรรมการทำงานก็พิจารณาจาก การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการที่ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของ สมศ.

ดังนั้น โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" จึงเป็นการนำสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรม และยังเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้นำองค์กรและเจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน สมศ. ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในข้อ ๐34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เป็นการแสดงเจตนาจริงหรือความมั่นใจของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ

บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ 035 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และ ข้อ 038 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ สมศ. ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม สมศ. ให้เจ้าหน้าที่ของมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตซึ่งมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการที่ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของ สมศ. เพื่อให้บรรลุผลเป้าหมายในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นใน สมศ.

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๒. เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติในค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตใน สมศ.
๓. เพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนส่งเสริมให้องค์กรของรัฐปฏิบัติตามแผนคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและการดำเนินงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับน่าเชื่อถือ

## ๓. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกับกิจกรรมการประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรมของเจ้าหน้าที่ สมศ. ทุกคน เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และร่วมกันถ่ายรูปเพื่อเป็นหลักฐานพยานในการแสดงความจริงใจ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามเจตนารมดังกล่าวที่ประกาศโดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นสักขีพยาน ในเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สันถามิตร สมศ. และมีการจัดกิจกรรมการโต้วาทีในหัวข้อ “สร้างคนด้วยความรู้หรือจะสู้สร้างคนด้วยคุณธรรม” เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และให้เจ้าหน้าที่ของ สมศ. ได้มีส่วนร่วมในการรับรู้และร่วมกันนำวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ใน สมศ. โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นกรรมการกลางและผู้บรรยายให้ความรู้เพิ่มเติม ในเวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสันถามิตร สมศ.

## 4. ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่

วัน/เดือน/ ปี ในการดำเนินงาน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	

วัน/เดือน/ ปี ในการดำเนินงาน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
	พิพิธภัณฑสถานด้านโคง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ และ สมศ.	

## 5. แผนกิจกรรม

ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายการปฏิบัติงาน
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	
๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. จำนวน ๘๓ คน เข้าร่วมชมพิพิธภัณฑ สถานด้านโคง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทุกคนร่วมกิจกรรมการประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และกิจกรรมการประกาศนโยบายความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรมของ เจ้าหน้าที่ สมศ. ณ ห้องประชุมสันถวมิตร สมศ.
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	กิจกรรมการโต้วาทีหัวข้อ “สร้างคนด้วยความรู้หรือจะสู้สร้างคนด้วยคุณธรรม” โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นกรรมการกลางและผู้บรรยาย ให้ความรู้เพิ่มเติม ณ ห้องประชุมสันถวมิตร สมศ.

หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

### ๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทุกคน เกิดการรับรู้และเกิดการทำงานภายใต้วัฒนธรรม  
และค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบใน สมศ.

๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อ  
ดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรมของเจ้าหน้าที่ สมศ. ทำให้สาธารณชนได้รับรู้ถึง  
ความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงานอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับน่าเชื่อถือ ของ สมศ.

### ๗. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทั้งหมดจำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๓ คน

### ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ภารกิจพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และงานทรัพยากรมนุษย์ ภารกิจ  
อำนวยการ สำนักสนับสนุนการปฏิบัติงาน สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การ  
มหาชน)



โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.

เวลา	หัวข้อ
๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียนและออกเดินทางจาก สมศ.
๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	เดินทางกลับสำนักงานฯ ร่วมกันถ่ายรูปแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตหน้าอาคารพญาไทพลาซ่า และรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	รักษาการผู้อำนวยการฯ นางสาวชนิษฐา ตั้งวรสิทธิชัย กล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นสักขีพยาน
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	รักษาการผู้อำนวยการฯ นางสาวชนิษฐา ตั้งวรสิทธิชัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทุกคน ประกาศเจตจำนงสุจริต และร่วมกันประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรมของเจ้าหน้าที่ สมศ. โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นสักขีพยาน
๑๔.๐๐ – ๑๔.๔๕ น.	กิจกรรมไต่वाที่ในหัวข้อ “สร้างคนด้วยความรู้หรือจะสู้สร้างคนด้วยคุณธรรม” โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้ดำเนินรายการไต่वाที่
๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น.	สรุปและปิดโครงการโดยรักษาการผู้อำนวยการฯ