

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ไตรมาส ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๑.๑ พัฒนาและปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	๑.๑ จำนวนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		✓			<p>สมศ. จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทั้งหมดเข้าร่วมงาน</p> <p>โดยการ จัดกิจกรรมวัตถุประสงค์ของโครงการ มีดังนี้</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตนำไปสู่การเป็น</p>	ภนย. , HR

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
							<p>องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติในค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตใน สมศ.</p> <p>๓. เพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนส่งเสริมให้องค์กรของรัฐปฏิบัติตามแผนคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและการดำเนินงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับนำเชื่อถือ</p>	
๑.๒ การเข้าถึงข่าวสารของบุคลากรและประชาชน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	๑.๒ จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	อย่างน้อย ๓ ประเภท	✓	✓	✓	✓	<p>สมศ. ได้จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน ผ่านสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสต่างๆ</p> <p>๒. จัดทำโปสเตอร์ต่าง ๆ</p> <p>๓. ช่องทางออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์หลักขององค์กร Line ONESQA Group</p>	ภณย. ,ภสส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๑.๓ กำหนดรูปแบบ มาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑.๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักงาน รับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๕๒	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สมศ. มีระเบียบสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งบุคลากรทุกคน ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานทั้งหมด	นิติการ
	๑.๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของผู้ประเมินภายนอก	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐				✓	N/A	ภสส, นิติการ
๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของของบุคลากร ในการต่อต้านทุจริต	๑.๔ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนแม่บทและ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน รับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การ มหาชน) ได้สำเร็จ	๑ คณะกรรมการ		✓		คำสั่ง สำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา	ภนย.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
							(องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของสำนักงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๒.๑ ยกระดับการต่อต้านการทุจริต โดยให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๑.๑ จำนวนช่องทางการเผยแพร่การประกาศเจตจำนงสุจริต	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		✓	✓		<p>ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร รักษาการผู้อำนวยการ สมศ. (นางสาวชนิษฐา ตั้งวรสิทธิชัย) ได้มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติรวมกัน โดยมีช่องทางในการเผยแพร่ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศผ่านกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สันถามิตร สมศ. มีผู้ร่วมกิจกรรมได้แก่ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๕ คน ให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติรวมกัน</p> <p>๒. แจ้งเวียนผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (Paperless Online Office systems)</p> <p>๓. เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน http://www.onesqa.or.th/th/contentdownload-view/๙๐๕/๑๙๕๔/</p>	ภนย.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
	๒.๑.๒ มีแนวทงนโยบาย การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๑ เล่ม		✓	✓		มีการจัดทำ “นโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน” จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งประกอบ ไปด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้าน ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้าน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการกิจกรรม เพื่อเป็น มาตรฐานสำหรับองค์กรและให้บุคลากรทุกระดับยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนเพื่อปลูกฝังค่านิยมและ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควบคู่ไป กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพบรรลุเจตนารมณ์ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนอันจะส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ภนย.
๒.๒ พัฒนากลไกและ กระบวนการ ด้านการป้องกัน การทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง และมี	๒.๒.๑ มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต ภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ	๑ แผน	✓	✓			สมศ. มีการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับด้านการทุจริตขององค์กร โดยกำหนดความ เสี่ยงที่เกี่ยวข้องด้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้ (๑) การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการใช้ ดุลพินิจ	ภนย.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาส การทุจริตหรือทำ ให้การทุจริตเกิด ได้ยากขึ้น ตลอดจน เสริมสร้าง การปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๒๕๖๒ สำนักงาน รับรองมาตรฐาน และประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)						(๒) การทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การทุจริตในการใช้จัดซื้อ จัดจ้าง (๔) การทุจริตในการดำเนินภารกิจหลัก (การ ประเมินคุณภาพภายนอกและการคัดเลือกผู้ประเมิน ภายนอก)	
	๒.๒.๒ มีการรายงานผล ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตภายใน องค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน รับรองมาตรฐาน และประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง		✓	✓	✓	มีการติดตามรายงานผลตามแผนวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านการทุจริตขององค์กร ณ สิ้นไตร มาส ๒ เสนอต่อผู้บริหาร	
๒.๓ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ ร้อยละของการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สมศ. การเปิดเผยฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน http://www.onesqa.or.th/th/download/๑๐๖๐/	บพ. IT

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๒.๔ จัดทำแผน การจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่สู่ สาธารณะใน ช่องทางที่ กฎหมายกำหนด	๒.๔.๑ จำนวนช่องทางการ เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ	๓ ช่องทาง	✓				สำนักงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใน ๓ ช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ๑) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ๒) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน ๓) การปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน	บพ.
๒.๕ จัดทำกรอบ เกี่ยวกับการ อนุมัติ การใช้ ดุลพินิจ	๒.๕.๑ มีการปรับปรุง กฎระเบียบในการ อนุมัติ อนุญาตทั้ง อำนาจและวงเงิน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจ	๑ เรื่อง		✓	✓		สมศ. มีการปรับปรุงกฎระเบียบในการอนุมัติ อนุญาตทั้งอำนาจและวงเงิน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	นิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีเป้าหมายมุ่งเน้นการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบของสำนักงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของส่วนงานต่างๆ และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน/การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุง/จัดทำระบบการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐		✓			สำนักงานได้ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง ได้อย่างรวดเร็ว และมีความโปร่งใส ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	นิติการ
๓.๒ พัฒนาช่องทางารร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีจำนวนหลากหลายช่องทาง	๓.๑.๒ จำนวนช่องทางารร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ	อย่างน้อย ๔ ช่องทาง				✓	สำนักงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ณ ที่ทำการของสำนักงาน ๒. ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน http://www.onesqa.or.th/th/contact/ ๓. ทางโทรศัพท์ ๐-๒๒๑๖-๓๙๕๕ ๔. ทาง E-mail : info@onesqa.or.th	นิติการ , IT