

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงาน ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติองค์การมหาชน ฉบับ พ.ศ.๒๕๕๙

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เพื่อให้การบริหารงานภายในของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันของสำนักงาน และเป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕

สำนักงานอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๕/๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และแก้ไขฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้มีประกาศคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ที่ ๑/๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๕ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๗ ซึ่งระบุให้มีการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน
๒. การปฏิบัติงานวิจัย
๓. การปฏิบัติงานบริการวิชาการ
๔. การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

๕. การอื่นใดที่จำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ระเบียบสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ระเบียบสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๕๒

๓. ข้อบังคับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๔

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าชดเชยหรือค่าบำเหน็จ กรณีพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐