

การประชุมเพื่อการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปรงใส

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดย รักษาการผู้อำนวยการ (นางสาวชนิษฐา ตั้งวรสิทธิชัย)

ในการประชุมสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๒๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สมศ. อาคารพญาไทพลาซ่า แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. รักษาการผู้อำนวยการ (นางสาวชนิษฐา ตั้งวรสิทธิชัย) บรรยายหัวข้อ การสร้าง “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แนวคิดของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ความรู้และแสดงความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำที่นำองค์กรไปสู่ความเป็น “องค์กรคุณธรรม” โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้บริหาร นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และลูกจ้างของ สมศ. รวมทั้งหมด ๘๖ คน จาก การบรรยายสามารถสรุปความหมายของคำว่า “องค์กรคุณธรรม” มีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณธรรม คือ สิ่งกำกับจิตใจให้ปรากฏเป็นพฤติกรรม (คำพูด-การกระทำ) ที่สังคมตัดสินได้ว่าวางอยู่บนความดี ความจริง ความงาม

๒. จริยธรรม เป็นเครื่องกำหนดความประพฤติที่ชาวาสบัญญัติขึ้นเพื่อให้สมาชิกปฏิบัติเพื่อความเป็นปกติสุขและเพื่อศักดิ์ศรีของมวลสมาชิก ประกอบด้วย จริยธรรมทั่วไป และจริยธรรมเฉพาะวิชาชีพ (จรรยาบรรณ)

๓. ธรรมภิบาล เป็นเครื่องมือที่กำหนดความสัมพันธ์ในระดับชั้นต่างๆ ขององค์กรหรือหน่วยงานทุกประเภท เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานเกิดความมั่นคงและยั่งยืน โดยเน้นเป้าหมายที่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และโดยเน้นกลไกของการบริหารที่ความโปรงใส และมีระบบตรวจสอบที่เชื่อมั่นได้

๔. ความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ พันธะสัญญาที่จะปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

๕. ความรับผิดชอบ (Accountability) คือ พันธะสัญญาที่จะรับผิดชอบต่อความเสียหายและรับผิดชอบต่อความสำเร็จเมื่อได้เริ่มปฏิบัติงานลุล่วงแล้ว

๖. โครงสร้างธรรมาภิบาล ได้แก่ โปรงใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อ รับผิดชอบต่อ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๗. ขั้นตอนสู่องค์กรคุณธรรม

๗.๑ ปลุกความคิดให้ทุกคนเห็นความสำคัญ (พูดคุย บรรยาย ดูงาน)

๗.๒ ประมวลพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ๑. ที่พึงประสงค์ และ ๒. ที่ไม่พึงประสงค์ จากทุกคนทุกระดับและสรุปร่วมกัน

๗.๓ เปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ๑. ที่พึงประสงค์ และ ๒. ที่ไม่พึงประสงค์ จากทุกคนทุกระดับและสรุปร่วมกัน

๗.๔ แปลงจากคุณธรรม ๓ ประการเป็นพฤติกรรมบ่งชี้ในระดับต่าง ๆ /จัดทำโครงการคุณธรรม

๗.๕ ประกาศปฏิญาณก่อนลงมือปฏิบัติ

๗.๖ ประเมินผลจากการสอบถามพฤติกรรมบ่งชี้เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณจากความสุขเจ้าหน้าที่ จากความพึงพอใจประชาชน

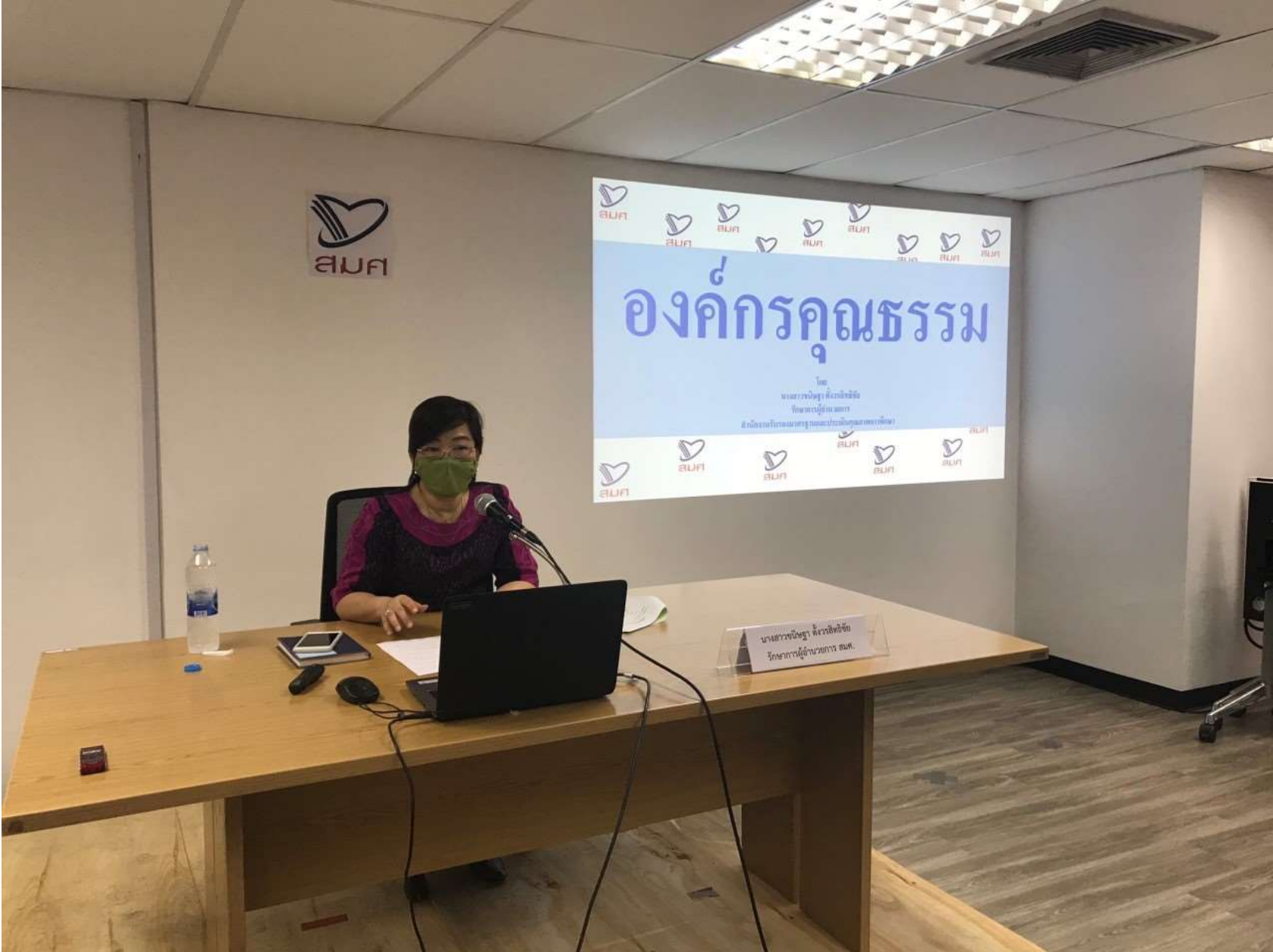
ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนได้มีส่วนร่วมในการเสนอหัวข้อการสร้างองค์กรคุณธรรม โดยเขียนลงในกระดาษและได้รวบรวมเพื่อเสนอ โดยผลสรุปหัวข้อเสนอที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน ได้แก่

๑. ความรับผิดชอบ

๒. ความซื่อสัตย์

๓. ความยุติธรรม

ดังนั้น เมื่อได้หัวข้อการสร้างองค์กรคุณธรรมของ สมศ. ๓ ประการแล้ว ในช่วงปลายปีให้ทุกสำนักภารกิจไปกำหนดตัวชี้วัดแล้วเสนอเป็นแผนการดำเนินงานส่งที่หัวหน้าภารกิจพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ (นางวีรนุช สุขสว่าง) และจะมีการติดตามผลทั้ง ๓ เรื่องว่า นำไปขับเคลื่อนอย่างไร รูปแบบไหน แล้วถ้ามีการขับเคลื่อนสำเร็จเป็นไปตามที่กำหนดและเกิดผลที่ตามมา และจะมีการมอบของที่ระลึกเล็ก ๆ น้อย ๆ ให้สำนักภารกิจนั้น












องค์กรคุณธรรม

โดย
 นางสาวชนัญญา สังขสิทธิ์ชัย
 ผู้อำนวยการ ส.อ.บ.ค.
 สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช





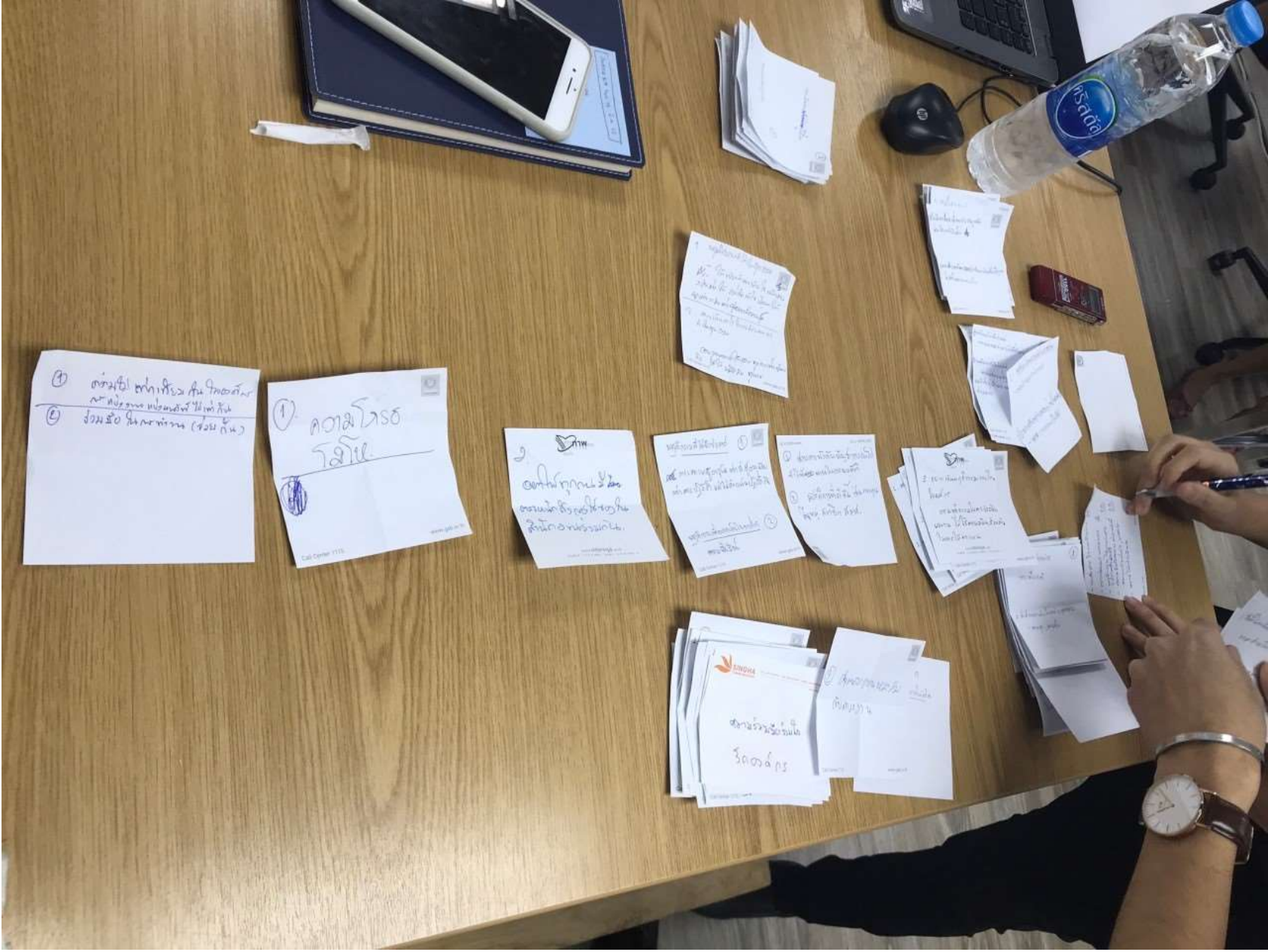



นางสาวชนัญญา สังขสิทธิ์ชัย
 ผู้อำนวยการ ส.อ.บ.ค.









① วัตถุประสงค์ของการประชุม
หรือการประชุม
② วัตถุประสงค์ของการประชุม (ตาม ก.ร.)

① ความสำเร็จ
การ
Call Center 1115

2. ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ
ความสำเร็จ
ความสำเร็จ

ความสำเร็จ