

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๑.๑ พัฒนาและปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	๑.๑ จำนวนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		✓			๑. รักษาการผู้อำนวยการ (ดร. นันทา หงวนต์ต) ได้ประกาศการแสดงความเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารซึ่งประกอบไปด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานตามประกาศ สมศ. ที่ ๒๙/๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งได้ดำเนินการแจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ให้ทุกสำนักภารกิจ	ภนย., งทม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
							<p>ทราบโดยทั่วกัน รวมถึงมีกิจกรรมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ร่วมถ่ายภาพการแสดงท่าเชิงสัญลักษณ์เพื่อแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนมีการชูป้ายรณรงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ตลอดจนร่วมต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ในหัวข้อ “การประกันคุณภาพการศึกษาไทย ก้าวไกลด้วยคุณธรรมและจริยธรรม” (โดยพระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต) วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้</p> <p>2.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังการบรรยายธรรมะเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและสามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใช้ในการทำงานร่วมกันกับเพื่อร่วมงานซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จร่วมกันของคนในองค์กร</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
							<p>2.2 สามารถนำธรรมะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันได้ตามแต่บริบทของแต่ละบุคคล นำไปสู่ความสุขในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</p> <p>๓. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนทัศนคติและประสบการณ์ในการใช้ธรรมะในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของแต่ละบุคคล</p>	
๑.๒ การเข้าถึงข่าวสารของบุคลากรและประชาชน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	๑.๒ จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการทำงาน	อย่างน้อย ๓ ประเภท	✓	✓	✓	✓	<p>สมศ. ได้จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน ผ่านสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสหลากหลายกิจกรรม</p> <p>๒. จัดทำโปสเตอร์ต่าง ๆ</p> <p>๓. ช่องทางออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์หลักขององค์กร Line ONESQA Group</p>	ภณย., ภสส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๑.๓ กำหนดรูปแบบ มาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑.๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักงาน รับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ของผู้อำนวยการและ ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๕๒	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สมศ. มีระเบียบสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและ ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งบุคลากรทุกคน ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานทั้งหมด	งนต.
	๑.๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของผู้ประเมินภายนอก	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ไตรมาสที่ ๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ จรรยาบรรณของผู้ประเมินภายนอก คิดเป็นร้อย ละ ๐	ภสส., งนต.
๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของของบุคลากร ในการต่อต้านทุจริต	๑.๔ มีการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผน แม่บทและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงาน ได้สำเร็จ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง		✓			มีการประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้สำเร็จ	ภนย.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของสำนักงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๒.๑ ยกระดับการต่อต้านการทุจริต โดยให้ผู้บริหาร แสดงเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๑.๑ จำนวนช่องทางการเผยแพร่การประกาศเจตจำนงสุจริต	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		✓	✓		<p>ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร รักษาการผู้อำนวยการ (ดร.นันทา หงวนตัด) ได้มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมีช่องทางการเผยแพร่ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศผ่านกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สมศ. มีผู้ร่วมกิจกรรมได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทุกคนเพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>๒. แจ้งเวียนผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (Paperless Online Office systems)</p> <p>๓. เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน</p> <p>๔. เผยแพร่ทาง Facebook Live</p>	ภนย.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
	๒.๑.๒ มีแนวทงนโยบาย การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๑ เล่ม		✓	✓		มีการจัดทำ “นโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน” จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งประกอบ ไปด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการ กิจกรรม เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับองค์กรและให้ บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจน เพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุเจตนารมณ์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่น แก่สาธารณชนอันจะส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ภนย.
๒.๒ พัฒนากลไกและ กระบวนการ ด้านการป้องกัน การทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง และมี	๒.๒.๑ มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต ภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	๑ แผน	✓	✓			สมศ. มีการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับด้านการทุจริตขององค์กร โดยกำหนด ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องด้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการทุจริตในการใช้จ่าย งบประมาณ ด้านการทุจริตในการใช้จัดซื้อ จัดจ้าง	ภนย.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาส การทุจริตหรือทำ ให้การทุจริตเกิด ได้ยากขึ้น	๒๕๖๔ สำนักงาน รับรองมาตรฐาน และประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)							
ตลอดจน เสริมสร้าง การปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๒.๒.๒ มีการรายงานผล ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตภายใน องค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน รับรองมาตรฐาน และประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง		✓	✓	✓	มีการติดตามรายงานผลตามแผนวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านการทุจริตขององค์กร เสนอต่อ ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง ในรอบ ๑๒ เดือน	ภนย.
๒.๓ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ ร้อยละของการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สมศ. การเปิดเผยฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน http://www.onesqa.or.th/th/procurement/๙๑๐	งบท. ภทส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๒.๔ จัดทำแผน การจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่สู่ สาธารณะใน ช่องทางที่ กฎหมายกำหนด	๒.๔.๑ จำนวนช่องทางการ เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ	๓ ช่องทาง	✓				สำนักงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใน ๓ ช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ๑) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ๒) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน ๓) การปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน	งบท. ภทส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีเป้าหมายมุ่งเน้นการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบของสำนักงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของส่วนงานต่างๆ และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน/การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุง/จัดทำระบบการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานได้ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง ได้อย่างรวดเร็ว และมีความโปร่งใส ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	งนต.
๓.๒ พัฒนาช่องทางกรร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีจำนวนหลากหลายช่องทาง	๓.๑.๒ จำนวนช่องทางกรร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ	อย่างน้อย ๔ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ณ ที่ทำการของสำนักงาน ๒. ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน http://www.onesqa.or.th/th/contact/ ๓. ทางโทรศัพท์ ๐-๒๒๑๖-๓๙๕๕ ๔. ทาง E-mail : info@onesqa.or.th	งนต., ภทส.