

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๑.๑ พัฒนาและปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	๑.๑ จำนวนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		✓			<p>๑. การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร พร้อมทั้งร่วมกันถ่ายภาพหมู่ และแสดงท่าทางสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.</p> <p>๒. การอบรมหลักสูตร "สุจริตไทย" Online เพื่อพัฒนาความรู้ และแนวทางสู่การเป็นข้าราชการสุจริต ลักษณะของหลักสูตรเป็นบทเรียนแบบออนไลน์ ใช้เวลาเรียนประมาณ ๓๐-๖๐ นาที โดยมีเนื้อหาแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ</p>	ภนย., งทม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
							<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนที่ ๑ บทเรียน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมมนุษย์ที่เสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน ● ส่วนที่ ๒ กรณีศึกษา ใช้กรณีจริงที่มีค่าตัดสินจนถึงที่สุดแล้วเพื่อเป็นการศึกษาและเป็นข้อคิด ● ส่วนที่ ๓ การสอบ ใช้การสมมุติเหตุการณ์ เพื่อทดสอบความเข้าใจพร้อมมีเฉลยเพื่อเป็นแนวทางของผู้เรียนให้นำไปปรับใช้เมื่อเผชิญปัญหาจริง <p>๓. กิจกรรมจิตอาสา “เสมอรวมใจ เทิดไท้องค์ราชัน” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ต่อเนื่องไปจนถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ “เสมอรวมใจ เทิดไท้องค์ราชัน” คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรม “เสมอรวมใจ เทิดไท้องค์ราชัน” ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๘ กรกฎาคม - ๒๒ สิงหาคม</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
							๒๕๖๓ เพื่อแสดงพลังความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งได้มีส่วนร่วมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในการออกไปช่วยเหลือประชาชนหรือชุมชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) ถวายเป็นพระราชกุศล	
๑.๒ การเข้าถึงข่าวสารของบุคลากรและประชาชน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	๑.๒ จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	อย่างน้อย ๓ ประเภท	✓	✓	✓	✓	<p>สมศ. ได้จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน ผ่านสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสหลากหลายกิจกรรม ๒. จัดทำโปสเตอร์ต่าง ๆ ๓. ช่องทางออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์หลักขององค์กร Line ONESQA Group 	ภณย., ภสส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๑.๓ กำหนดรูปแบบ มาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑.๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักงาน รับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๕๒	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สมศ. มีระเบียบสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งบุคลากรทุกคน ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานทั้งหมด	งนต.
	๑.๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของผู้ประเมินภายนอก	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐				✓	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของผู้ประเมินภายนอกมีจำนวน ๖ แห่ง สมศ. ประเมินคุณภาพภายนอก จำนวน ๔,๑๘๓ แห่ง คิดเป็นจำนวนข้อร้องเรียน ร้อยละ ๐.๑๔ ถือว่า ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ภสส, งนต.
๑.๔ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของของบุคลากร ในการต่อต้านทุจริต	๑.๔ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนแม่บทและ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน รับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพ	๑ คณะทำงาน		✓			ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและ ทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็น แนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น	ภนย.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
	การศึกษา (องค์การ มหาชน) ได้สำเร็จ						<p>สมศ. จึงได้มีคำสั่ง สำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ที่ ๑๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของสำนักงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๒.๑ ยกระดับการต่อต้านการทุจริต โดยให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๑.๑ จำนวนช่องทางการเผยแพร่การประกาศเจตจำนงสุจริต	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		✓	✓		ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร รักษาการผู้อำนวยการ (นางสาวชนิษฐา ตั้งวรสิทธิชัย) ได้มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมีช่องทางในการเผยแพร่ดังนี้ ๑. ประกาศผ่านกิจกรรม วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สมศ. มีผู้ร่วมกิจกรรมได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทุกคนเพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ๒. แจ้งเวียนผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (Paperless Online Office systems) ๓. เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน	ภนย.
	๒.๑.๒ มีแนวทางการสร้างคุณธรรม	๑ เล่ม		✓	✓		มีการจัดทำ “นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน” จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งประกอบ	ภนย.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
	และความโปร่งใส ของหน่วยงาน						ไปด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการ กิจกรรม เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับองค์กรและให้ บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตลอดจน เพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุเจตนารมณ์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่น แก่สาธารณชนอันจะส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๒.๒ พัฒนากลไกและ กระบวนการ ด้านการป้องกัน การทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๒.๒.๑ มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต ภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน รับรองมาตรฐาน	๑ แผน	✓	✓		สมศ. มีการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับด้านการทุจริตขององค์กร โดยกำหนด ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการทุจริตภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ (๑) การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการใช้ ดุลพินิจ (๒) การทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การทุจริตในการใช้จัดซื้อ จัดจ้าง	ภนย.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
เพื่อลดโอกาส การทุจริตหรือทำ ให้การทุจริตเกิด ได้ยากขึ้น ตลอดจน เสริมสร้าง การปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	และประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)							
	๒.๒.๒ มีการรายงานผล ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตภายใน องค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน รับรองมาตรฐาน และประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง		✓	✓	✓	มีการติดตามรายงานผลตามแผนวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านการทุจริตขององค์กร เสนอต่อ ผู้บริหาร จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	ภนย.
๒.๓ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ป้องกันการทุจริต	๒.๓.๑ ร้อยละของการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สมศ. การเปิดเผยฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน http://www.onesqa.or.th/th/procurement/๙๑๐	งบท. ภทส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๒.๔ จัดทำแผน การจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่สู่ สาธารณะใน ช่องทางที่ กฎหมายกำหนด	๒.๔.๑ จำนวนช่องทางการ เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ	๓ ช่องทาง	✓				สำนักงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใน ๓ ช่องทางตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ๑) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ๒) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน ๓) การปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน	งบท. ภทส.
๒.๕ จัดทำกรอบ เกี่ยวกับการ อนุมัติ การใช้ ดุลพินิจ	๒.๕.๑ มีการปรับปรุง กฎระเบียบในการ อนุมัติ อนุญาตทั้ง อำนาจและวงเงิน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจ	๑ เรื่อง		✓	✓		สมศ. มีการปรับปรุงกฎระเบียบในการอนุมัติ อนุญาตทั้งอำนาจและวงเงิน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	งนต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีเป้าหมายมุ่งเน้นการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบของสำนักงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของส่วนงานต่างๆ และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			Q1	Q2	Q3	Q4		
๓.๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน/การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุง/จัดทำระบบการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐		✓			สำนักงานได้ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึง ได้อย่างรวดเร็ว และมีความโปร่งใส ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	งนต.
๓.๒ พัฒนาช่องทางกรร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีจำนวนหลากหลายช่องทาง	๓.๑.๒ จำนวนช่องทางกรร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ	อย่างน้อย ๔ ช่องทาง				✓	สำนักงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ณ ที่ทำการของสำนักงาน ๒. ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน http://www.onesqa.or.th/th/contact/ ๓. ทางโทรศัพท์ ๐-๒๒๑๖-๓๙๕๕ ๔. ทาง E-mail : info@onesqa.or.th	งนต. , ภทส.