

แบบการกำกับ ติดตาม และรายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☒ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๙ ส.ค.๖๕)

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน).....

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สมศ.

๓. งบประมาณ ☒ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)

☐ งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

☐ งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรตุเกส).....

๔. สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ..บุคลากรของสำนักงานและประชาชนที่เข้าเยี่ยมชมหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงาน.....

๖. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมทั้ง คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนองค์การมหาชน ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนองค์การมหาชนนำข้อมูล ผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตนเอง ได้อย่างเหมาะสม

เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย สำนักงานจึงได้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สมศ. ขึ้น

โดยมีแผนกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ดำเนินการนำเข้ารายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. และให้เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานเกินกว่า ๑ ปีขึ้นไป เข้าร่วมทำแบบประเมินภายในของประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงาน กรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. จัดทำสรุปผลการร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เสนอต่อผู้บริหาร

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน)

๑. สำนักงานเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. มีการจัดทำสรุปผลการร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาประเด็นข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อย

๓. จัดทำแผนงานการดำเนินการแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน

อย่างเป็นรูปธรรม ในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (แบบออนไลน์) เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

๔. ดำเนินการนำเข้ารายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. และกำหนดให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในซึ่งได้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานเกินกว่า ๑ ปีขึ้นไป เข้าร่วมทำแบบประเมินภายในของประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมสำนักงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๕. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงาน และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติตรวจพิจารณาให้คะแนนต่อไป

๘. ระยะเวลาดำเนินการ๑ มกราคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

๙. สถานที่ดำเนินการ.....สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ชั้น ๒๔ อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ ๑๒๘ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

๑๐. ผลการดำเนินงาน

๑๐.๑ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนฯ

๑) จำนวนนักเรียน/ผู้เรียนที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต-..... คน

๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ

ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....๙๒.... คน

๓) จำนวนหน่วยงานหรือโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนป้องกันฯ ปี ๒๕๖๕๑..... หน่วยงาน/โครงการ

๑๐.๒ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของโครงการฯ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
๑) สำนักงานได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	n/a

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
๒) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ๙๕ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๙๒ คน จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด (ที่ไม่ติดภารกิจประชุมอื่น) จำนวน ๙๒ คน	๑๐๐

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน
๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ได้แก่ ๑. กิจกรรมการประกาศแน้นย้ำให้ปฏิบัติตนตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ขดางดำเนินการออกประกาศ สมค. ที่ ๗๖๐/๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นโยบายการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ดำเนินการโดยรักษาการผู้อำนวยการ (ดร.นันทา หงวนดัด) ดำเนินการในการประชุมสำนักงานเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตพร้อมทั้งประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งกระดาศโดยรักษาการผู้อำนวยการ (ดร.นันทา หงวนดัด) ดำเนินการในการประชุมสำนักงานเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

	โดยมีใจความสำคัญว่า “เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต ข้าพเจ้า นางสาวนันทา หงวนตัด รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศและแสดงเจตจำนงให้คำมั่นที่จะนำพาสำนักงานดำเนินงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งจะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง และขอให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน (โปร่งใส พร้อมรับผิด ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงานสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีมาตรฐานและคุณธรรม และมีวัฒนธรรมการสื่อสารเชิงบวกภายในหน่วยงาน)” ๓. กิจกรรมประกาศประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตามประกาศ สมศ. ที่ ๗๕๙/๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ดำเนินการในการประชุมสำนักงานเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยยึดหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และมีประเด็นคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมของประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
--	--

	เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (๕) หุ่่มเทและอุทิศตนเพื่อบ่มงผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ๔. กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบโดยการให้เจ้าหน้าที่ทุคนทุกระดับร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ “มือขวาทับมือซ้าย” ๕. กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเจ้าหน้าที่ทุคนของ สมศ. เกี่ยวกับเรื่องแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหัวหน้าภารกิจพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ (นางวิรรุข สุขสว่าง) และการบรรยายเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยหัวหน้าภารกิจอำนวยการ (นางชมภู เกิดคง) ซึ่งเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยกำหนดหัวข้อจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
--	---

	ภายในหน่วยงาน ดำเนินการในการประชุมสำนักงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๖. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
--	---

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวม (สะสม)
๓๒,๔๐๐	-	-	๓๒,๔๐๐	-	๓๒,๔๐๐

แหล่งงบประมาณ.....งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน).....

๑๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ ปัญหา อุปสรรคด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid-๑๙) ในปัจจุบันส่งผลให้การจัดกิจกรรมทำได้เฉพาะช่องทางออนไลน์เท่านั้นเพื่อลดการรวมกลุ่มและสัมผัสเชื้อ.....

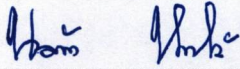
๑๒.๒ ข้อเสนอแนะกระทรวงควรจัดให้มีกิจกรรมส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น.....

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑๓.๑ สำนักงานได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑๔. ผู้รายงานนางสาวโมระติ เทพเดชา... ตำแหน่งนักวิชาการงานนโยบายและแผน.....
โทรศัพท์๐๒๒๑๖๓๙๕๕. ต่อ ๒๒๑.. โทรสาร๐๒๒๑๖๕๐๔๔-๖.....
E-mail:Molati.t@onesqa.or.th.....
๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่๘..... เดือน.....เมษายน..... พ.ศ.๒๕๖๕.....

ลงชื่อ 

(ดร. นันทา หงวนตัต)

ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการ

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

.....
ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ทาง e-mail :
accmoe@sueksa.go.th