



## สมศ

คำสั่ง สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ที่ ๑๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) โดยมีรายนามต่อไปนี้

- |                                                                                      |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ สมศ.                                                                  | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแลงานทรัพยากรมนุษย์<br>หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักประเมินและรับรอง                                                      | คณะกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักพัฒนาและส่งเสริม                                                      | คณะกรรมการ       |
| ๕. หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                                                   | คณะกรรมการ       |
| ๖. หัวหน้าสำนักสนับสนุนการปฏิบัติงาน                                                 | คณะกรรมการ       |

/ ๗. หัวหน้า ...

- |                                          |                      |
|------------------------------------------|----------------------|
| ๗. หัวหน้าภารกิจพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน             |
| ๘. หัวหน้าภารกิจอำนวยการ                 | คณะทำงาน             |
| ๙. หัวหน้างานนโยบายและแผน                | คณะทำงาน             |
| ๑๐. หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์             | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นักวิชาการงานทรัพยากรมนุษย์          | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงาน
๒. ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

(พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐)

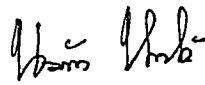
๓. ดำเนินการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการ สมศ. เพื่อเสนอต่อสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร.

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการ สมศ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ดร.นันทา หงวนตัด)

รักษาการผู้อำนวยการ

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา