

รายงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤตินิยมขบถองค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และ
การจัดโครงการเสวนาคุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษาไทยก้าวไกลด้วยคุณธรรม
จริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ
ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักงานรับรองมาตรฐาน
และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ตามที่สำนักงานได้มีการจัดสัมมนาบุคลากรประจำปี โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยม
สุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขบถองค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” และการจัดโครงการเสวนาคุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษาไทยก้าวไกลด้วย
คุณธรรม จริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน (ใส่ภาพกิจกรรม รายงานข้อ ๐๒๑) เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม
๒๕๖๗

๑. การขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)



โครงการนี้เป็นการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการสรุปผลการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมศ. รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปรับปรุงพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีความน่าเชื่อถือ กิจกรรม เผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานกิจกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของ สมศ. มีกิจกรรมการประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สมศ. โดยรักษาการผู้อำนวยการ สมศ. และการบรรยายให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดขึ้นในสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

**ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**



การดำเนินโครงการเริ่มด้วยการประกาศเจตจำนงสุจริตของรักษาการผู้อำนวยการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบ (0๒๗) พร้อมการเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญอย่างเคร่งครัด มีกิจกรรมระดมความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การเสนอจัดกิจกรรมจิตอาสาที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรม

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)



ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการบรรยายโดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)



ป้องกัน ปรามปราม และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓. การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้เกิดขึ้นในสำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ในกิจกรรมมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สมศ. ทุกคนเกิดความรู้ความเข้าใจ รับรู้และนำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ดำรงตนในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สุจริต ซื่อตรง ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีการเน้นย้ำจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้



ที่มา: สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน), ๒๕๖๗

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- (๕) ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ

๔. การส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นในสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

งานนโยบายและแผน มีการบรรยายสรุปประเด็นป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตอบข้อซักถามจากเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถสรุปประเด็นได้ดังต่อไปนี้ (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๗)

“สินบน” คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“สินน้ำใจ” คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นรางวัล

สินน้ำใจ อาจเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐจะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ ในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้ การรับ “สินน้ำใจ” อาจกลายเป็นการ “รับสินบน” ไปในที่สุด

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ “Transparency International” (TI) กำหนดให้ “การรับสินน้ำใจ” เป็นกลุ่ม “ประพฤติมิชอบ” เป็นการคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งที่ต้อง “ขจัด” ให้หมดไป โดยประเทศต่าง ๆ มักจะกำหนดมาตรการการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๒๕๖๑ ได้บัญญัติห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งจะเป็นต้นเหตุนำไปสู่การดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

“เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

- ไม่ใช่บังคับกับ: การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

- ใช้บังคับกับ: การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

๕. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับปัญหาของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กิจกรรมในโครงการดังกล่าวมีการมอบหมายให้แต่ละสำนักร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ทุกสำนักร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

๔. จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕. กตัญญู หมายถึง การสำนึกในความดี : การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๒. ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

แต่ละสำนักได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ สำนักประเมินและรับรอง

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	๑. ใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ๒. ใช้กระดาษของสำนักงานจำนวนมาก ๓. ใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นจำนวนมาก	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการใช้กระดาษ ด้วยการปรับวิธีการปฏิบัติงาน
๒. วินัย	๑. การไม่ตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน หรือเข้าร่วมการประชุม ๒. การใช้สิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ยังไม่เก็บให้เป็นระเบียบเรียบร้อย	๑. ความตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติงาน การเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายอื่น ๆ ๒. เก็บสิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. สุจริต	๑. ไม่ดำเนินการตามนโยบาย No gift Policy	๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
๔. จิตอาสา	๑. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์และความเสียสละต่อส่วนรวม (จำนวนเข้าบุคลากรที่เข้าร่วมยังมีน้อย)	๑. การเข้าร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมของบุคลากรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ๒. การเข้าร่วมโครงการจิตอาสาที่หน่วยงานของรัฐ/ภาคเอกชนจัดของบุคลากรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น
๕. กตัญญู	๑. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีไทยและความกตัญญูรู้คุณ (จำนวนเข้าบุคลากรที่เข้าร่วมยังมีน้อย)	๑. การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสืบสานประเพณีไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ทุกครั้ง หรือการสวมชุดผ้าไทยตามวันที่กำหนดของบุคลากรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ สำนักพัฒนาและส่งเสริม

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	๑. ใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ๒. ใช้กระดาษของสำนักงานจำนวนมาก ๓. การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในนิยามของคำว่า “พอเพียง” ว่าคืออะไร ๔. จำนวนการประชุมและการควบคุมระยะเวลาและประเด็นในการประชุมแต่ละครั้ง	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒. ลดการใช้กระดาษ ด้วยการปรับวิธีการปฏิบัติงาน ๓. เตือนตนเองในทุกครั้งให้ปฏิบัติตน ความพอประมาณ หมายถึง การกระทำกิจใดๆ ต้องตั้งอยู่ในความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การรณรงค์โครงการประหยัดต้องประหยัดอย่างพอดีโดยไม่เบียดเบียน

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่ยากทำ
		<p>บุคลากร และสำนักงาน ตามพุทธพจน์ในมงคล ๓๘ อุตตสมมาปณิธิ จ(อัตตะสัสมมาปะณิธิ จะ) ความหมาย : วางตนอย่างเหมาะสมในการดำรงชีพ และประกอบ สัมมาอาชีพ</p> <p>๔.ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามบทบาทอย่างเต็ม ความสามารถ</p>
๒.วินัย	<p>๑.การไม่ตรงต่อเวลาในการเข้าทำงานหรือเข้าร่วมการ ประชุม</p> <p>๒.การใช้สิ่งของ อุปกรณ์สำนักงานไม่เก็บให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย</p> <p>๓.การสร้างภาพลักษณ์ที่ร่วมกันในความหมายและ หน้าที่ของคำว่า “วินัย”</p>	<p>๑.ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย</p> <p>๒.เก็บสิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย</p> <p>๓.เตือนตนเองในทุกครั้งให้ปฏิบัติตนปฏิบัติตาม พุทธพจน์ในมงคล ๓๘ วินโย จ สุสิกขิตโต (วินะโย จะ สุ สิกขิตโต) ความหมาย : พึงปฏิบัติตนตามระเบียบ และ กฎเกณฑ์ของสังคม ไม่สร้างความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น</p>
๓.สุจริต	<p>๑.ไม่ดำเนินการตามนโยบาย No gift Policy</p> <p>๒.เห็นผู้ที่อาจจะประพฤติไม่เหมาะสมแต่ได้รับการ สนับสนุนให้มีความก้าวหน้า</p>	<p>๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๒.เตือนตนเองในทุกครั้งให้ปฏิบัติตนตามพุทธพจน์ใน มงคล ๓๘ อนวชชานิ กมมานิ (อะนะวัชชานิ กัมมานิ) ความหมาย : ทำงานหาเลี้ยงตน โดยต้องเป็นงานที่ไม่ ผิดกฎหมาย ไม่ผิดประเพณี และศีลธรรมอันดี</p>
๔.จิตอาสา	<p>๑.ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ และความเสียสละต่อส่วนรวม</p> <p>๒.การมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานที่มากไป หรือบ่อยครั้ง เกินไป จนทำให้เพื่อนร่วมงานที่มาขอความช่วยเหลือ เกิดมีจิตวิญญู (ความเห็นผิดจากความเป็นจริง) คิดว่า การที่เราช่วยเหลือสนับสนุนนั้น เป็นหน้าที่ที่เราต้อง ทำ เมื่อถึงคราวที่เราไม่สามารถสนับสนุนได้ ความดี ทั้งหลายจะกลายเป็นศูนย์ และกลายเป็นถูกครหาว่า เราเป็นคนไม่รู้หน้าที่</p>	<p>๑.การทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>๒.การเข้าร่วมโครงการจิตอาสา ที่หน่วยงานของรัฐ/ ภาคเอกชนจัด</p> <p>๓.สร้างจิตสำนึกที่มาร่วมกันในการปฏิบัติงาน โดย ชี้แจงให้ชัดเจนกับผู้มาขอความช่วยเหลือ และสายงาน สายบังคับบัญชา ว่างานนี้เป็นงานที่เรามีน้ำใจช่วยทำ ให้ แต่ไม่ใช่หน้าที่ที่เราต้องทำให้กับผู้มาขอความ ช่วยเหลือ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และเพื่อ สร้างความตระหนักรู้ เจตคติ และความสำคัญของงาน ที่มาขอความช่วยเหลือนั้น</p>

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๕. กตัญญู	๑. เพราะมีงานที่ทำจำนวนมากทำให้อาจจะลเลยคำ ว่า “กตัญญู” ไปในบางครั้ง	๑. เตือนตนเองในทุกครั้งให้ปฏิบัติตนตามพุทธพจน์ใน มงคล ๓๘ ปุชา จ ปุชนียานํ (ปุชา จะ ปุชะนียานัง) ความหมาย : การเชิดชูผู้ประพฤดีดี และผู้มีพระคุณ เป็นการลดทิวฐิของตนเอง ไม่สั้กการะบูชาในสิ่งที่ไม่ เป็นมงคล ๒. การระลึกและตอบแทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส

๒.๓ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	๑. ใช้ทรัพย์สิน/วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ทรัพย์สิน/วัสดุ สำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒. ใช้นโยบายไม่ปริ้นท์เอกสาร ใช้เป็น Google Drive กรณีจำเป็นให้ใช้กระดาษ REUSE
๒. วินัย	๑. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เช่น การ ลา การไม่ตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน การไม่เข้าร่วม การประชุม	๑. ส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ๒. การปฏิบัติตามระเบียบของสำนักงาน โดยเฉพาะ การตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน ๓. การเข้าร่วมประชุมของสำนักงานทุกครั้งและเข้า ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน
	๒. การใช้สิ่งของ อุปกรณ์สำนักงานไม่เก็บให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย เช่น รถเข็น อุปกรณ์ IT	๔. รณรงค์ให้เก็บสิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย
๓. สุจริต	๑. ไม่ดำเนินการตามนโยบายรับของขวัญ (No gift Policy)	๑. ให้ดำเนินการตามนโยบาย ไม่ให้และไม่รับของขวัญ (No gift Policy) ทุกกรณี
๔. จิตอาสา	๑. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ และเสียสละต่อสังคม	๑. การเข้าร่วมโครงการจิตอาสา ที่สำนักงานจัด
๕. กตัญญู	๑. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีไทยและ ความกตัญญูรู้คุณ	๑. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสืบสานประเพณีไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ทุกครั้ง ๒. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญของสำนักงาน

๒.๔ สำนักสนับสนุนการปฏิบัติงาน

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	๑. ใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒. รณรงค์ให้ใช้กระดาษ REUSE
๒. วินัย	๑. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เช่น การลา การไม่ตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน การไม่เข้าร่วมการประชุม ๒. การใช้สิ่งของ อุปกรณ์สำนักงานไม่เก็บให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เช่น รถเข็น อุปกรณ์ IT	๑. ส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ๒. รณรงค์ให้เก็บสิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. สุจริต	๑. ไม่ดำเนินการตามนโยบายรับของขวัญ (No gift Policy)	๑. ให้ดำเนินการตามนโยบาย ไม่ให้และไม่รับของขวัญ (No gift Policy) ทุกกรณี
๔. จิตอาสา	๑. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ และเสียสละต่อสังคม	๑. การเข้าร่วมโครงการจิตอาสา ที่สำนักงานจัด
๕. กตัญญู	๑. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีไทยและความกตัญญูรู้คุณ	๑. เข้าร่วมกิจการส่งเสริมสืบสานประเพณีไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ทุกครั้ง

๒.๕ สรุป “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานได้มีรูปแบบการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย แยกเป็นแต่ละสำนัก การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายผ่านการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนผ่านทาง google forms ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมายในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีดังนี้

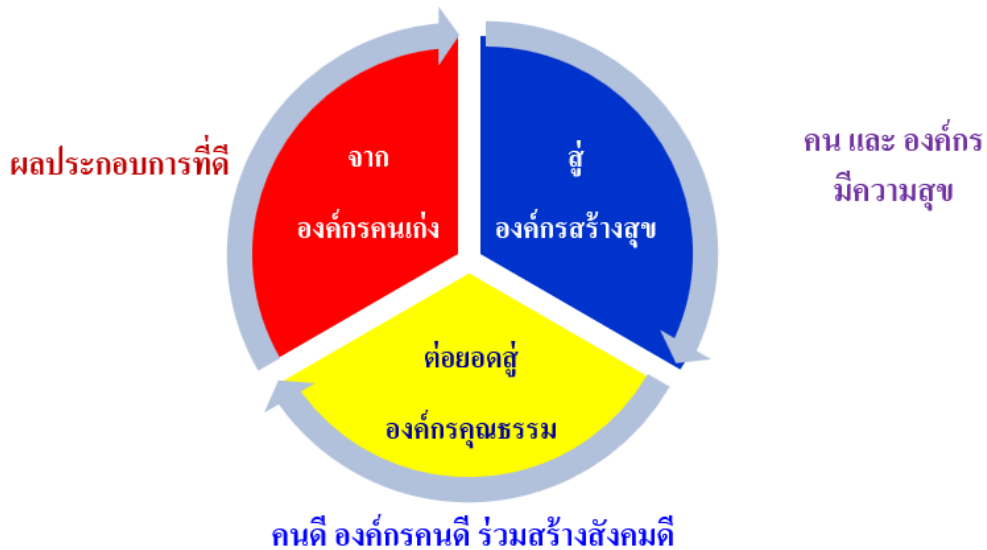
ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรสิ้น/วัสดุสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง
๒. การไม่ตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน / เข้าร่วมประชุม
๓. การไม่ดำเนินการตามนโยบาย No gift Policy
๔. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์และความเสียสละต่อส่วนรวม
๕. ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีไทยและความกตัญญูรู้คุณ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ทรัพย์สิน/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า และประหยัดพลังงาน
๒. การตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมายประชุมต่าง ๆ
๓. ดำเนินการตามนโยบาย ไม่ให้และไม่รับของขวัญ (No gift Policy) ทุกกรณี
๔. การเข้าร่วมโครงการจิตอาสาที่สำนักงาน/หน่วยงานของรัฐ/เอกชน เป็นผู้จัดมากขึ้น
๕. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสืบสานประเพณีไทย

กงล้อการพัฒนาองค์กร



ภาพกิจกรรมในโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และการจัดโครงการเสวนาคุณธรรมจริยธรรม การประกันคุณภาพการศึกษาไทยก้าวไกลด้วยคุณธรรม จริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗









ส.ม.ค.

โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

“สมศ. ปรับ Mindset ปลุกพลัง สร้างสรรค์องค์กร”

วันที่ 26 - 27 มกราคม 2567

