

องค์กรคุณธรรม: การส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





พระปฐมบรมราชโองการ
พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด
และครองแผ่นดินโดยธรรม
เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป



...ความพอเพียงนี้ ก็แปลว่า ความพอประมาณ
และความมีเหตุผล พอเพียงนี้อาจจะมีมาก
อาจจะมีของหรูหราก็ได้ แต่ว่าต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น
ต้องให้พอประมาณตามอัตภาพ..."

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๔ ธันวาคม ๒๕๔๑

ระเบิดจากข้างใน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน โดยมีพระราชดำรัสว่า "ต้องระเบิดจากข้างใน" หมายความว่า ต้องมุ่งพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้คน-ครอบครัว-ชุมชนให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาลีก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก





“การทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมนั้นได้
ประโยชน์มากกว่าทำเฉพาะประโยชน์ส่วนตัว
และบอกได้ว่าคนไหนทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
แท้ๆ ล้วนๆ เชื่อว่าประโยชน์นั้นจะไม่ได้
เท่ากับรวบรวมของหนักมาวางบนหัว แบก
เอาไว้ตลอดเวลา ซึ่งก็ไม่สบาย ก็หนัก ก็
เหนื่อย แต่ถ้าผู้ใดทำเพื่อส่วนรวม ยิ่งมาก ยิ่งดี
ยิ่งคล่องแคล่วว่องไวและยังมีความสุข”

พระราชดำรัส พระราชทานแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๒๓



“...ฉันพูดเศรษฐกิจพอเพียง ความหมายคือ ทำอะไรให้เหมาะสม
กับฐานะของตัวเอง คือ ทำจากรายได้ ๒๐๐-๓๐๐ บาท ขึ้นไป
เป็นสองหมื่น สามหมื่นบาท คนชอบเอาคำพูดของฉัน เศรษฐกิจ
พอเพียงไปพูดกันเลอะเทอะ เศรษฐกิจพอเพียง คือ ทำเป็น Self-
Sufficiency มันไม่ใช่ความหมาย ไม่ใช่แบบที่ฉันคิด

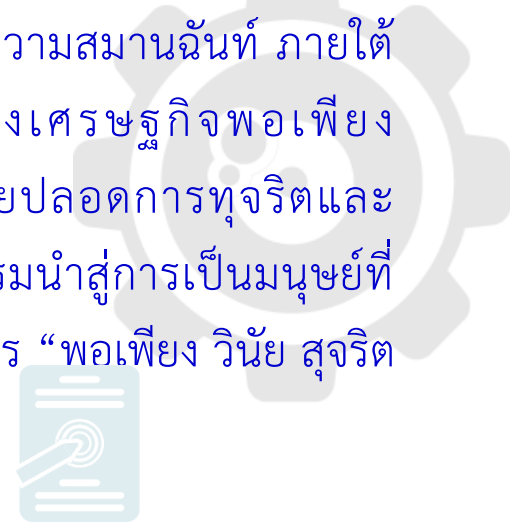
ที่ฉันคิด คือ เป็น Self-Sufficiency of Economy เช่น ถ้า
เขาต้องการดูทีวี ก็ควรให้เขามีดู ไม่ใช่ไปจำกัดเขาไม่ให้ซื้อทีวีดู
เขาต้องการดูเพื่อความสนุกสนาน ในหมู่บ้านไกลๆ ที่ฉันไป เขามี
ทีวีดูแต่ใช้แบตเตอรี่ เขาไม่มีไฟฟ้า แต่ถ้า Sufficiency นั้น มีทีวี
เขาฟุ่มเฟือย เปรียบเสมือนคนไม่มีสตางค์ไปตัดสตูลใส่ และยังใส่
เนคไทเวอร์ซาเซ อันนี้ก็เกินไป...”

พระราชดำรัส ณ วังไกลกังวล หัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๔

หลักการแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



เป้าหมายในระดับแผนย่อยเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนให้ตัวชี้วัดหลักของแผนฯ ไปสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมาย

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้สถานศึกษาทุกระดับ สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ การส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน และการส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒

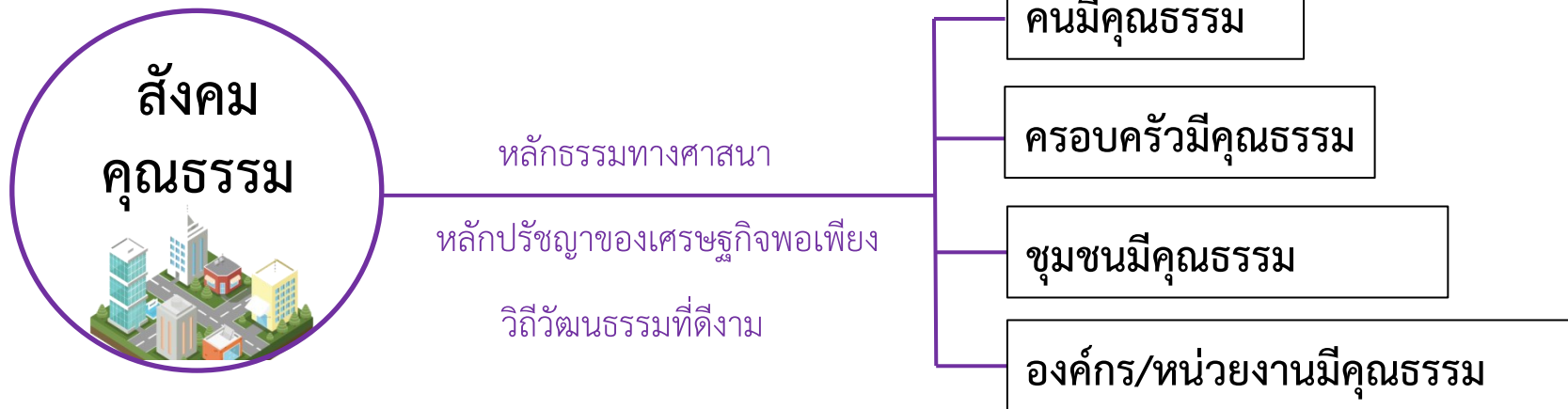
การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย การพัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การยกย่องเชิดชูบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร การพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐)



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

พัฒนาศักยภาพ
คนตลอดช่วงชีวิต



ยกระดับ
คุณภาพการศึกษา



การสร้างเสริมให้
คนมีสุขภาพที่ดี



การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย



- ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ค่านิยมที่พึงประสงค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตสำนึกสาธารณะ



อนาคตประเทศไทยปี 2579

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ผลิตได้ขายเป็น
ฐานการผลิตหลากหลาย
(Bio economy,
อุตสาหกรรม/บริการ
แห่งอนาคต)
ฐานบริการเข้มข้น

เศรษฐกิจ
ฐานความรู้
productivity
Innovation
driven

คนไทยในอนาคต มีศักยภาพร่วมกันพัฒนาประเทศ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา ทักษะการคิดวิเคราะห์ การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีความรับผิดชอบ รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย อัตราความยากจนต่ำ มีการกระจายโอกาสการเข้าถึงทรัพยากร การสร้างฐานอาชีพบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ และกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง ไม่คอร์รัปชัน ประชาชนทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอยู่ดีมีสุข

รายได้ต่อหัว ตามเกณฑ์
ของประเทศรายได้สูง

ภาครัฐกระทัดรัด ทันสมัย โปร่งใส ประสิทธิภาพ
Digital (Open and Connected)

เศรษฐกิจและ
สังคมสีเขียว



ภาพคนไทยในอนาคต

คนดี

คนเก่ง

สุขภาพดี



คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ภูมิใจในชาติ มีจิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ รับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

คนไทยทุกช่วงวัยมีทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ 21 มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ เชี่ยวชาญตามความถนัดของตน สามารถสร้างสรรค์ต่อยอดนวัตกรรมเพื่อตอบสนอง ต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

คนไทยเกิดความรู้รอบรู้ และพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมเพื่อนำไปสู่ การมีสุขภาพที่ดี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกาศใช้วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๕

13 หมายเหตุ เพื่อพลิกโฉมประเทศ

แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา



พัฒนาประเทศ

ด้วยคุณธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

... สู่อการพัฒนาอย่าง **ยั่งยืน**

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กลุ่มเป้าหมาย

การส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม



ชุมชนคุณธรรม



จังหวัดคุณธรรม



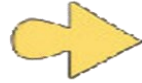
อำเภอคุณธรรม



ผลที่ได้จากการส่งเสริมชุมชน องคกร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม



คนเก่ง คนดี มีความสุข



ครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง



สังคมคุณธรรม สমানันท์ สันติสุข



องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
มีภาพลักษณ์ที่ดี

องค์กรคุณธรรม

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)



ประกาศสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
ที่ ๒๕๙ / ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้ตระหนักและ
ให้ความสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อเป็นเกียรติยกย่องและให้การรับทราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของประเทศไทย โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐)
และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ก่อปรักปรำแบบปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แนวคิด
"กระทรวงศึกษาโปร่งใส ไม่น่าศรัทธาทุจริต" เพื่อสร้างวัฒนธรรมภาคส่วนการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล
ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ระบบ อัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต ซื่อสัตย์ น่าสนใจ ทนทาน รับผิดชอบอันหนักหน่วง
รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน
คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศและแสดงเจตจำนงไว้ว่าสำนักงานดำเนินงาน
ได้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ร่วมมือกับทุกภาคส่วน
ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งได้ประกาศยึดมั่นและขอการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ได้แสดงไว้
อย่างจริงจัง และขอให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นปณิธานที่ร่วมเป็นสำคัญด้านความสุจริต ยุติธรรม
มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ดังนี้



ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองมาตรฐาน

และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)



ส.บ.ค.

ประกาศสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ที่ ๒๑๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง
ตามหลักนิติธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองมาตรฐาน
และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้ตระหนัก
และให้ความสำคัญในนโยบายของรัฐบาลที่ให้องค์กรของรัฐมีการเสริมสร้างและพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกและ
มีวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์
และประเทศชาติ ถูกต้องตามหลักนิติธรรม ก่อปรกกับเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประชุม
คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น
มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยภูมิใจด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป็นแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น



ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



NO GIFT POLICY

งดรับของขวัญและของรางวัล

เพื่อให้การดำเนินงานของ สมศ.
เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส

*ขอขมตอกในความปรารถนาดี
และไมตรีจิตของทุกท่าน*



ดร.นันทา หงวนิต
รักษาการผู้อำนวยการ สมศ.

ผู้บริหารสูงสุด คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ สมศ.
มีเจตนาารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิด
ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่

www.ONESOA.or.th



NO GIFT POLICY



พ.ร.ป.ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา
128 กำหนด

มิให้เจ้าพนักงานรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงิน
ได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อันใคร่ได้ตามกฎหมาย กฏ
หรือข้อบังคับที่โดยอาศัยกฎหมาย



สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๘

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561 (2018)

Section 128

ทำไมต้องห้าม

เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

กฎหมายกำหนดให้การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐเป็นความผิด เนื่องจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐอาจทำให้ประชาชนหรือสังคมเกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่าจะมีการใช้อำนาจหน้าที่หรือการดำเนินการใด ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นหรือไม่ ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น แม้ว่าในความเป็นจริงเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นได้รับมาจริง โดยมิได้มีการใช้อำนาจหน้าที่หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สินนั้นก็ตาม แต่การจะพิสูจน์ให้ประชาชนสิ้นสงสัยนั้นกระทำได้ยาก และอาจนำไปสู่การทุจริตในรูปแบบของการรับสินบน โดยใช้อำนาจหน้าที่หรือใช้ดุลยพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ทรัพย์สิน



การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดควรพิจารณา ดังนี้

๑ มีกฎหมายให้รับได้หรือไม่?

มี
กฎหมายให้รับได้

สามารถ
รับได้



๒ เป็นการรับโดยธรรมจรรยาหรือไม่?

ใช่

ไม่ใช่

มีความผิด

เป็นการรับจาก
บุพการี/ผู้สืบสันดาน/ญาติ

มีมูลค่าเหมาะสม
ตามฐานะของผู้ให้

เป็นการรับจาก
บุคคลที่ไม่ใช่ญาติ

ไม่เกิน
๓,๐๐๐ บาท

เป็นการรับจากการให้ที่ไม่
โดยไม่เจาะจงผู้รับ

หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท

มีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้

ต้องรายงานต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน



ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

สินทรัพย์อื่นหรือประโยชน์อื่นใดเกิน ๓,๐๐๐ บาท จะต้องทำอย่างไร?

หากเจ้าพนักงานของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์ที่ดี จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑ ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สิน ต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี*

๒ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนวินิจฉัยว่าจะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่

๓ หากมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับไว้ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

* เจ้าพนักงานของรัฐตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องรายงานการรับทรัพย์สินต่อใคร?

ผู้มีหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สิน	ผู้มีอำนาจพิจารณา
๑. เจ้าพนักงานของรัฐ	๑. หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๒. หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า/กรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ	๒. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
๓. ผู้บริหาร/รองผู้บริหาร/ผู้ช่วยผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น	๓. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน
๔. ประธานและกรรมการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ/ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอน	๔. คณะกรรมการ ป.ป.ช.
๕. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร/สมาชิกวุฒิสภา	๕. ประธานสภาผู้แทนราษฎร/ประธานวุฒิสภา

แจ้งรายละเอียด
ข้อเท็จจริง
ตามแบบฟอร์ม
ที่กำหนด
ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับ
ทรัพย์สินต่อ...



ความแตกต่างระหว่าง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด กับ การรับสินบน

ความคิดในเรื่องของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เมื่อมีการรับทรัพย์สินที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้ก็มีความผิดทันที โดยที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นจะใช้อำนาจหรือไม่ใช้อำนาจหน้าที่ก็ตาม แต่หากเป็นการรับเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่นั้น ๆ ก็จะเป็นความคิดในเรื่องของการรับสินบนได้ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	การรับสินบน
<p>พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ ได้กำหนดไว้ว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด...</p>	<p>ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ได้กำหนดไว้ว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน... ๑) เรียก ๒) รับ ๓) ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อก่อกระทำหรือไม่ว่างกระทำอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษ...</p>
<p>ตัวอย่าง นาย ก. เจ้าพนักงานของรัฐใช้อำนาจในตำแหน่งโดยชอบว่าจ้างนาย ข. เป็นผู้ก่อสร้างอาคารให้แก่องค์การ และมีการทำสัญญาไปเรียบร้อยแล้ว นาย ข. ตีใจที่ได้เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างนั้น จึงนำเงินจำนวนหนึ่งไปมอบให้แก่ นาย ก. โดยนาย ก. ได้รับเงินจำนวนนั้นไว้</p> <p>กรณีนี้ นาย ก. ไม่มีความคิดฐานรับสินบน เพราะนาย ก. ไม่ได้เรียกรับทรัพย์สินจาก นาย ข. และไม่ได้มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ นาย ข. แต่ นาย ก. จะมีความผิดในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ตัวอย่าง นาย ก. เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาที่จะว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างเป็นผู้ก่อสร้างอาคารให้แก่องค์การ แต่ก่อนทำสัญญา นาย ก. ได้รับเงินจำนวนหนึ่งจาก นาย ข. จึงได้เชิญนาย ข. มาทำสัญญาให้เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างนั้น</p> <p>กรณีนี้ นาย ก. จะมีความผิดฐานรับสินบน เพราะนาย ก. รับทรัพย์สินสำหรับตนเองโดยมิชอบ และได้มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ นาย ข. เข้าเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างโดยเห็นแก่ประโยชน์จากทรัพย์สินที่ได้รับมาจาก นาย ข. และยังมีความคิดในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดด้วย</p>

หากเจ้าพนักงานของรัฐ

ฝ่าฝืนจะต้องรับโทษ ดังนี้

	การรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด	การรับสินบน
กฎหมายที่บังคับใช้	- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔	- ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ (ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ)
ผู้ที่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมาย	- เจ้าพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง - ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐยังไม่ถึง ๒ ปี	- เจ้าพนักงาน/สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/สมาชิกสภาจังหวัด/สมาชิกสภาเทศบาล
ลักษณะของการกระทำ ความผิด	- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้	๑) เรียก ๒) รับ ๓) ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ - เพื่อก่อกระทำหรือไม่ว่างกระทำอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้น จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่
โทษ	- จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	- จำคุกตั้งแต่ ๕ - ๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๓๐๐,๐๐๐ - ๔๐๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต



มาตรา ๑๒๘

ห้าม เจ้าพนักงานของรัฐตำแหน่งใดบ้าง

เจ้าพนักงาน
ของรัฐทุกคน



ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าพนักงานของรัฐ
ยังไม่ถึง ๒ ปี



ห้าม เจ้าพนักงานของรัฐทำอะไร



ห้ามรับ

ทรัพย์สิน + ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้



ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความนิยม การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้



สำนักงาน ป.ป.ช.

หากมีข้อสงสัย ติดต่อสอบถามได้ที่
สำนักงานจัดกันแห่งผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ช.
โทร. ๐๒ - ๕๒๔๘๔๐๐ หรือ สายด่วน ป.ป.ช. ๑๒๐๕



ประมวลจริยธรรม

สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน



สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่



SCAN ME

องค์กรขับเคลื่อนจริยธรรม

สมศ

คำสั่ง สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน)
ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษา คอบค้ำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน)

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้าน
มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งคณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกรขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน โดยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐)
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) โดยนำมาใช้
เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานรับรองมาตรฐาน
และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานและ
ประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงหยักเลิกคำสั่งสำนักงานรับรอง
มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) ที่ ๑๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ
ขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานรับรองมาตรฐานและ
ประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงาน
ให้คำปรึกษา คอบค้ำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) โดยมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ สมศ. | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแลงานทรัพยากรมนุษย์
หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักประเมินและรับรอง | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักพัฒนาและส่งเสริม | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักสนับสนุนการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |

- | | |
|--|----------------------|
| ๗. หัวหน้าภารกิจพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าภารกิจอำนาจการ | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้างานนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นักวิชาการงานทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

- ให้คำปรึกษา คอบค้ำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงาน
 - ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๗๐)
 - ดำเนินการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม
สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน
 - รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการ สมศ. เพื่อเสนอต่อสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร.
 - ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการ สมศ. มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

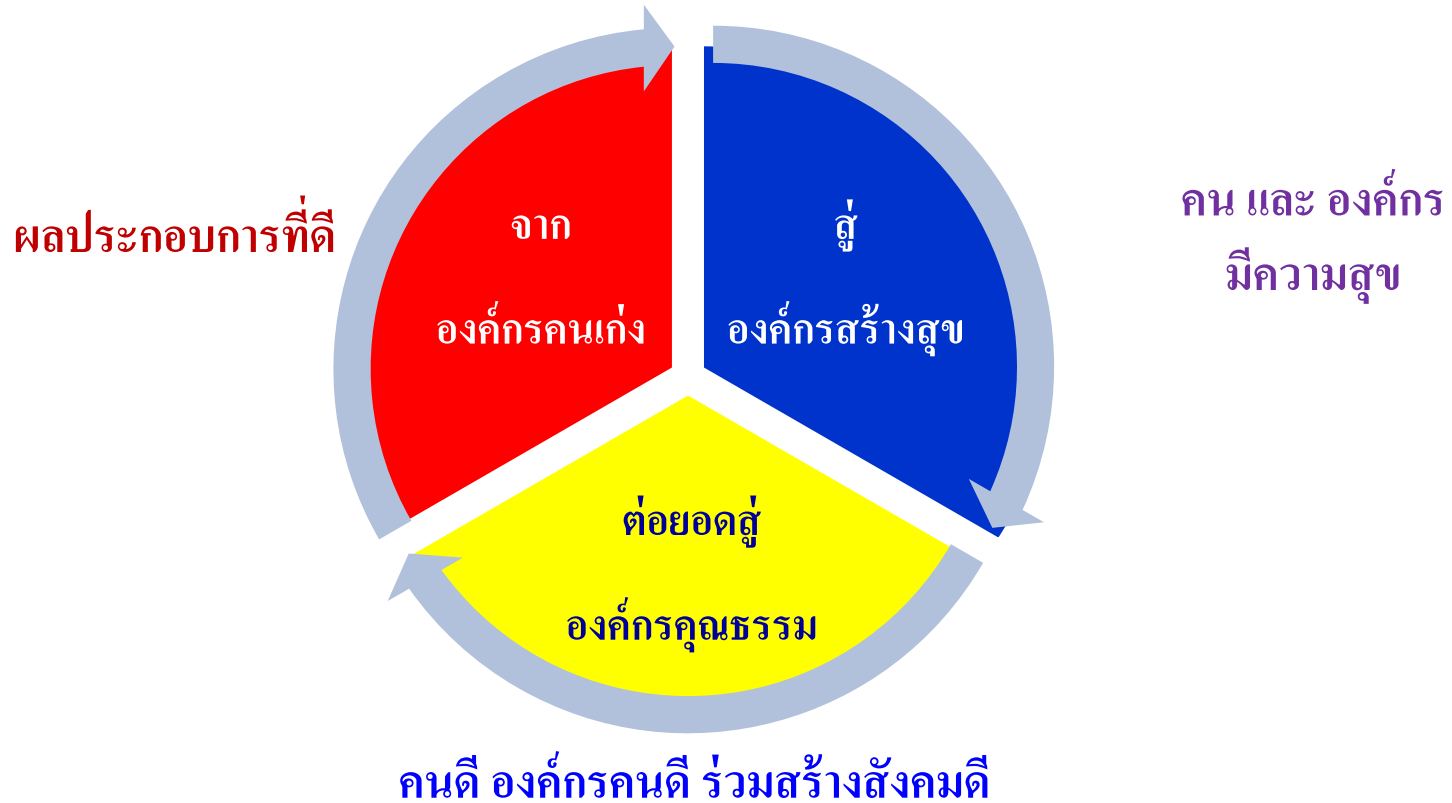
สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ดร.นันทา ทรวงตัด)

รักษาการผู้อำนวยการ

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

กงล้อการพัฒนาองค์กร



ความเป็นองค์กรคุณธรรม

ระบบ

มีการบริหารจัดการองค์กร
ตามหลักคุณธรรม ธรรมมาภิ
บาล หรือหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

- บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล
- ออกรายงานการเงินที่เชื่อถือได้
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

เครือข่าย

ส่งเสริมคุณธรรม
ขยายความดีให้สู่
ประชาชน ชุมชน
หรือสังคมนอบข้าง

-มีความรับผิดชอบ
(ต่อสังคม/ส่วนร่วม)



คน

ส่งเสริมสนับสนุนให้
ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร
ยึดมั่นคุณธรรมเป็น
ฐานในการปฏิบัติงาน
และดำเนินชีวิต

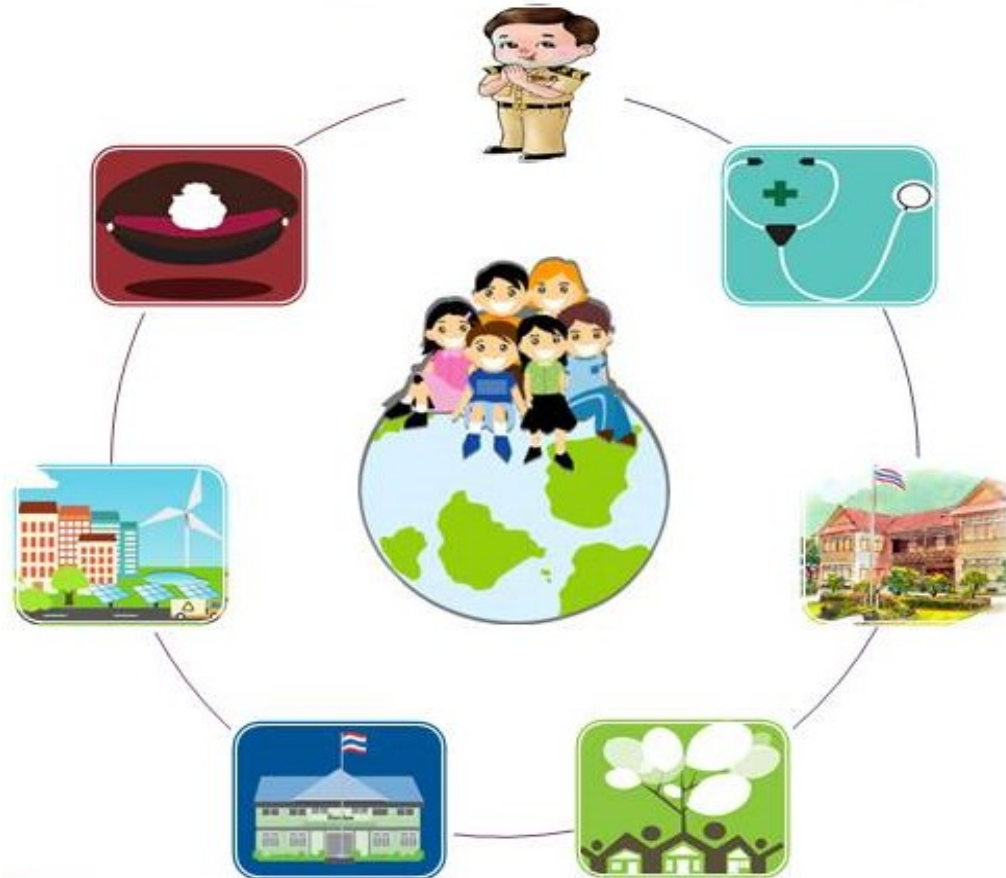
- ผู้บริหารมีจริยธรรม
- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์
สุจริต



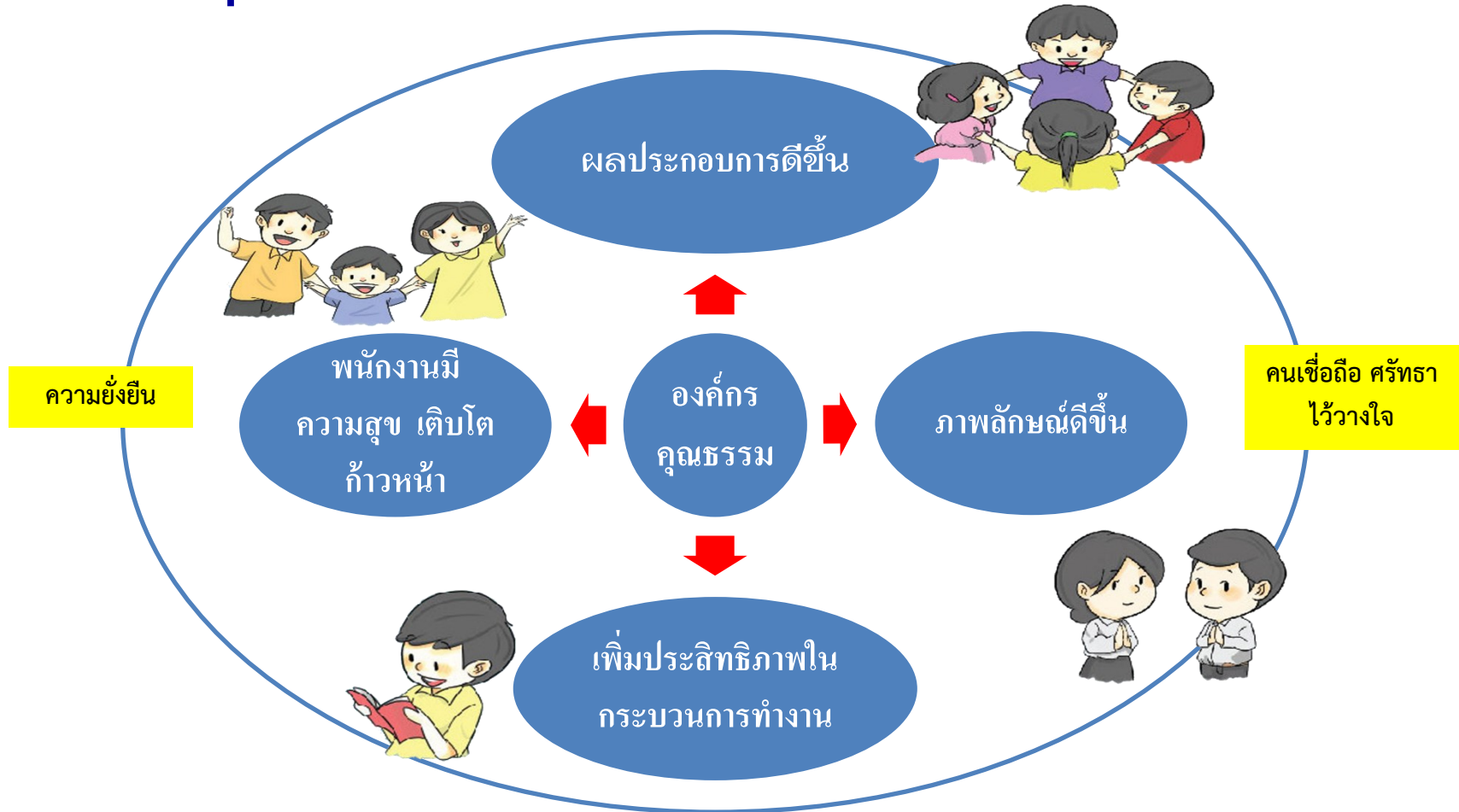
หลักการพัฒนาองค์กรคุณธรรม



ทุกองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมได้



ทำองค์กรคุณธรรมแล้วจะได้อะไร



ระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน

มี Know
How ขยาย
ผล

- คนมีความสุข
- องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์
- มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

องค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

คนเปลี่ยน

- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อความดีเพิ่มขึ้น
- ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

โครงสร้าง
พร้อม

- ผลการดำเนินงานเกิดขึ้นเพียงบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจไม่ชัดเจน

หลักพื้นฐานที่สำคัญ

1

เคารพกัน

ชื่นชม

2

ให้เกียรติกัน

แชร์

3

เริ่มที่ตนเอง

เชียร์

หลักปฏิบัติที่สำคัญ

ผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

“ประชาชน” มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา
มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

“สังคม”

ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทร
และแบ่งปัน ประกอบด้วย คนมีคุณธรรม องค์กร หน่วยงาน ชุมชนคุณธรรม

“ประเทศชาติ”

มีความสุข สมานฉันท์ มั่นคง ด้วยมิติทางศาสนาอย่าง ยั่งยืน
เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก



องค์กรคุณธรรม: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) จัดพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้แสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี โดยมี ดร.นันทา หงวนตัด รักษาการผู้อำนวยการ พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากร สมศ. ทุกคน จำนวนทั้งหมด ๑๑๐ คน เข้าร่วมพิธี ณ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ชั้น ๒๔ อาคารพญาไท ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

องค์กรคุณธรรม: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ดร.นันทา หงวนตต์ รักษาการผู้อำนวยการ พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากร สมศ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บ้านทานตะวันมูลนิธิเด็ก สามพราน จังหวัดนครปฐม โดยบ้านทานตะวันมูลนิธิเด็ก มีเด็กในความดูแลจำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งเป็นเด็กในวัยตั้งแต่แรกเกิดจนถึง ๔ ปี ดังนั้นจึงนำสิ่งของที่มีความจำเป็นที่ต้องใช้ในชีวิตประจำวันและขาดแคลน ได้แก่ นมผง Hi-Q Pepti นม S-๒๖ และ แพมเพิส เพื่อมอบให้กับบ้านทานตะวันมูลนิธิเด็ก เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

องค์กรคุณธรรม: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

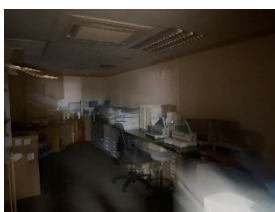
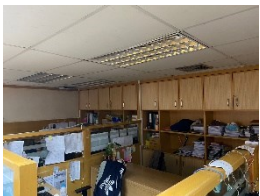
กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยในทุกวันศุกร์ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก”



เจ้าหน้าที่ สมศ. ให้ความร่วมมือในการร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย/พื้นเมืองเพื่อสืบสาน รักษาอัตลักษณ์การแต่งกายแบบไทย ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่มีความสุขที่ได้เลือกใช้ ศิลปะ ทัศนกรรมไทย ทั้งยังเป็นการสร้างรายได้ให้กลับไปสู่ชุมชน ถือเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นผ้าไทยให้ทันสมัยสู่สากล เป็นที่นิยมในทุกเพศ ทุกวัยและทุกโอกาส นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ สมศ. ยังได้เห็นพระวิสัยทัศน์และพระอัจฉริยภาพของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา ซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัด เป็นที่ประจักษ์ ด้วยพระองค์ทรงพระราชทาน แนวทางพระดำริ และพระวินิจฉัยในการฟื้นคืนภูมิปัญญาผ้าไทยในภูมิภาคต่าง ๆ ที่กำลังจะสูญหายให้กลับมาเป็นที่นิยมอีกครั้ง นำมาซึ่งการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างชีวิตที่ดีให้กับช่างทอผ้า และครอบครัวอย่างยั่งยืน ด้วยทรงพระราชทานแบบลายมัดหมี่แก่ช่างทอผ้า ชื่อลาย “ผ้ามัดหมี่ลายขอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรีฯ”

องค์กรคุณธรรม: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมประหยัดไฟช่วงพักกลางวัน



เจ้าหน้าที่ สมศ. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยมีพฤติกรรมร่วมกันปิดไฟ หน้าจอคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่าง ๆ เมื่อไม่ได้ใช้งาน เพื่อประหยัดไฟฟ้าภายในสำนักงาน และจากการสอบถามเจ้าหน้าที่ที่มีการนำกิจกรรมดังกล่าวไปปรับใช้กับที่บ้านเรือนหรือที่พักของแต่ละบุคคล



Thank You!

shutterstock.com · 1153070891