

แบบข้อเสนอโครงการ

☐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ...สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)...

โครงการ “...โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สมศ.....”

☐ งบประมาณ

☐ งบบูรณาการ

☒ งบอื่น ๆ (ระบุ)...ไม่ใช้งบประมาณ.....

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

: M1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ประเด็น 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
ย่อย 6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริต
- (3) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ 3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ข้อองค์ประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลภาคเอกชน

ข้อปัจจัย : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 11 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์รวมที่ 6. ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- (1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- (2) เป้าหมายระดับหมายเหตุ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- (3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง
และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแนวทางการดำเนินงาน

1. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
2. พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งนำผลการศึกษาวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัว และด้านสังคม มาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร
3. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่าย และมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง ประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
2. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุของกลุ่มเป้าหมาย
3. ใช้สื่อสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

ตัวชี้วัดที่ 3. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
2. กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้ง การกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนในการนำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรร

- งบประมาณของหน่วยงาน และมีผลต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารหน่วยงาน
3. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน การออกแบบข้อคำถามแบบประเมิน IIT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการประเมินในส่วนของผู้รับบริการภายนอกที่จะต้องประเมินจากผู้รับบริการที่แท้จริง เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นที่สะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ
 4. พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทย ให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน
 5. ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก
 6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร และการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน ทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต
 7. บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

(2) เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
2. คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
 - 2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
 - 2.2 จำนวนข้อเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลกระทำการทุจริตลดลง
3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
 - 3.1 จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง
 - 3.2 จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

(3) เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
2. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

- 1) **หลักการและเหตุผล**..ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 กำหนดให้มีการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายที่ 3 ที่มีเป้าหมายที่จะให้ภาครัฐดำเนินการด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้จากทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ประกอบกับประเด็นที่ 6 ที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และในข้อย่อยที่ 6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริต (3) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ข้อ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น สมศ. จึงมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เกิดขึ้นกับทั้ง สมศ. เองเป็นหลัก และรวมถึงสามารถขยายการดำเนินการไปสู่ภาคีเครือข่ายได้อีกด้วย
- 2) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สมศ. ได้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อสร้างความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้ให้เกิดขึ้นเป็นที่ประจักษ์ใน สมศ. รวมถึงการร่วมมือกันช่วยพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของ สมศ. ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจนสามารถได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับผ่านดีขึ้นไป (ได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ 86 ขึ้นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ 89 ขึ้นไปตามเกณฑ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)
- 3) **เป้าหมาย**
 - **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สมศ. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 - **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** สมศ. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับผ่านดี (ได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ 86 ขึ้นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้คะแนนผลการประเมินร้อยละ 89 ขึ้นไปตามเกณฑ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
 - **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)** การดำเนินงานของ สมศ. ในทุกชั้นส่วนกระบวนการมีความโปร่งใส สุจริต ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถตรวจสอบได้จากทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน
 - **ผลที่คาดว่าจะเกิด** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สมศ. รวมถึงประชาชนทั่วไปมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ สมศ. ว่ามีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ.**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA สมศ. ได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป และอยู่ในระดับผ่านดีขึ้นไป
- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์.**เจ้าหน้าที่ สมศ. ทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สมศ. /สมศ. ภาครัฐ และประชาชน

4) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

งบประมาณ ...ไม่ใช้งบประมาณ...บาท

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 4	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 การประชุมติดตามการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สมศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินการแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 กำกับ ติดตามผลการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-
รวมวงเงิน (บาท)	-	-	-	-	-

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรมที่ 1 การประชุมติดตามการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บท	-

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สมศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำ (ร่าง) ขอบบังคับคณะกรรมการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ว่าด้วยการกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) พ.ศ.....	
2	กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการดำเนินการแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และประชุมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สมศ. เพื่อจัดทำเครื่องมือ และกำหนดแนวทางในการติดตาม	-
3	กิจกรรมที่ 3 การขับเคลื่อนกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ, จัดกิจกรรม/หลักสูตรคนต้นแบบ สมศ. เพื่อการอบรมและยกย่องคนต้นแบบ สมศ. เกี่ยวกับบุคคลผู้เป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับการนำผลวิเคราะห์คะแนน ITA 2567 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ผลคะแนนน้อยมาปรับปรุงการดำเนินการต่อในปี 2568 และนำผลวิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนดีมาดำเนินการต่อยอดพัฒนา (เพื่อสร้างความโปร่งใสตามเจตนารมณ์ของ ITA) รวมถึงการดูงานหน่วยงาน องค์กร ที่ได้ผลประเมิน ITA ในระดับผ่านดีเยี่ยม (เดิมคือระดับ AA) เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงยกระดับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สมศ.	-
4	กิจกรรมที่ 4 กำกับ ติดตามผลการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-
	รวมวงเงิน (บาท)	-

หมายเหตุ โปรดกรุณาแจกแจงรายละเอียดตัวคุณค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน

ผู้ประสานงานโครงการ

ชื่อ-นามสกุล...นายพัฒนพงษ์ ทองเนื้สุข.....ตำแหน่ง....นักวิชาการ.....

หน่วยงาน...สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สผศ.....เบอร์โทรศัพท์ (สำนักงาน/มือถือ)...095-8288899.....

E-mail: ...pattanapong.t@onesqa.or.th.....

ชื่อ-นามสกุล...นางสาวพรณทิพย์ หนูนวนษ์.....ตำแหน่ง...หัวหน้างานนโยบายและแผน.....

หน่วยงาน...สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สผศ.....เบอร์โทรศัพท์ (สำนักงาน/มือถือ)....02-2163955 ต่อ 218

E-mail: ...puntip@onesqa.or.th