

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๙ เม.ย. ๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๖ ส.ค. ๖๗)

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สมศ.

๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สมศ. กิจกรรม
การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการสรุปผลการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมศ.

๒) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานรับรองมาตรฐาน
และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

๓) โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีความน่าเชื่อถือ กิจกรรม เผยแพร่องค์ความรู้จากการ
ดำเนินงานกิจกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
ของ สมศ.

๓. งบประมาณ ☐ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)

☐ งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

☒ งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๔. สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของ สมศ. ทุกคน

๖. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑) การประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สมศ. โดยรักษาการ
ผู้อำนวยการ สมศ.

๒) บรรยายให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของ สมศ.

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน)

๑) การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สมศ. กิจกรรมการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการสรุปผลการขับเคลื่อนการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมศ. โดยมีการ
ประกาศเจตจำนงสุจริตของรักษาการผู้อำนวยการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบ พร้อมการเน้นย้ำให้ปฏิบัติตาม
นโยบายการไม่รับของขวัญอย่างเคร่งครัด

๒) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานรับรองมาตรฐาน
และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ดำเนินการโดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์บรรยายให้

ความรู้เพื่อทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของสำนักงานให้ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้เกิดขึ้นและปฏิบัติร่วมกันอย่างเข้มแข็งจนเกิดเป็นวัฒนธรรมสุจริต รวมถึงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับร่วมกันป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีความน่าเชื่อถือ กิจกรรม เผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานกิจกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของ สมศ. โดยงานนิติการร่างและประกาศใช้ระเบียบต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีการเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ประเมินภายนอก และประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสำนักงาน เพื่อให้เกิดการเผยแพร่ องค์ความรู้และเกิดการเรียนรู้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๘. ระยะเวลาดำเนินการ จัดกิจกรรมในวันเสาร์ที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

๙. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมน้ำ รีสอร์ท อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดระยอง

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
๑) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้างของ สมศ. ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๙๖ คน	๑๐๐
๒) ค่าคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ส่วนราชการในสังกัดและ หน่วยงานในกำกับ กระทรวงศึกษาธิการ	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ตั้งแต่ ๘๙ คะแนนขึ้นไป	-

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน
๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของ สมศ. ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สมศ. กิจกรรมการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการสรุปผลการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สมศ. และโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของ สมศ. ที่เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความตระหนักและรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สมศ. โดยเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการให้ความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวม (สะสม)
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

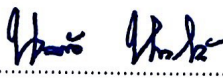
๑๒.๑ ปัญหา อุปสรรค ไม่มี

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะ ไม่มี

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของ สมศ. มีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ผ่านการปลูกฝังและปลูกให้ตระหนักถึงคุณค่าในค่านิยม คุณธรรม และสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่รับทราบถือปฏิบัติ เป็นการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กิจกรรมนี้จึงสามารถสร้างกรอบแนวคิดให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของ สมศ. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานตามหน้าที่ของตนไม่ให้เกิดการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต

และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับประเด็นการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการสะท้อน
ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของสำนักงาน

ลงชื่อ 

(นางสาวนันทา หงวนตัด)

หัวหน้าหน่วยงาน

๑๔. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพกิจกรรมไม่เกิน ๔ ภาพกิจกรรม)





๑๕. ผู้รายงาน นายพัฒนพงษ์ ทองเนื่อสุข ตำแหน่ง นักวิชาการ

โทรศัพท์ ๐๒-๒๑๖๓๔๕๕ ต่อ ๒๒๕ โทรสาร ๐๒-๒๑๖๕๐๔๓ E-mail: pattanapong.t@onesqa.or.th

๑๖. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
ทาง e-mail : accmoe2@sueksa.go.th