

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ชั้น ๒๔ อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ ๑๒๘ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน: ดร.พัฒน์พงษ์ ทองเนื้อสูง สังกัด: งานนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
 โทรศัพท์: ๐๒-๒๑๖๓๙๕๕ ต่อ ๒๒๕ โทรสาร: ๐๒-๒๑๖๕๐๔๓
 อีเมล: pattanapong.t@onesqa.or.th Line ID: bank__st

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน....๒๖๐,๐๐๐.. บาท

ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ ๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๑.๑ ชุดโครงการ (ตามแนวทางการพัฒนา) : ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑.๒ ชุดโครงการ (ตามแนวทางการพัฒนา) : ชุดโครงการพัฒนาชุมชนองค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น “คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ ของ สมศ.”	เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ สมศ. - ได้ ร่วมกิจกรรมและปรับปรุงพฤติกรรมไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ก ต ัญ ญู ประชาชน - องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากร สมศ. มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในด้านการนำคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต เช่น การเป็นผู้รู้จักเสียสละ การประหยัด พลังงาน การร่วมกันต่อต้านทุจริต เป็นต้น - ชุมชน ประชาชน ได้รับทราบวันสำคัญ	๒๖๐,๐๐๐	ง า น ทรัพยากรมนุษย์ ภา ร กิจ อำนวยการ + งานนโยบายและแผน ภา ร กิจ พั ฒ น า นโยบายและยุทธศาสตร์ + ภา ร กิจ ส่งเสริมและพั ฒ น า สัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			รับรู้ในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ และ ร่วมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์						
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น <u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม <u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๒.๑.๑ ชุดโครงการ (ตามแนวทางการพัฒนา) : ชุดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคสู่องค์กรคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมกิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย/พื้นเมือง (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมประหยัดไฟช่วงพักกลางวันและช่วงเวลาที่ไมใช้งาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และ บังคับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สม ศ. ได้ ค ะ น น ๙ ๐ . ๒ ๙ คะแนน	ส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่งกายตามประเพณีไทย ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ทั้งภายใน และภายนอก และเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกก่ ปร ะ ห ย ั ต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (ต่อธรรมชาติ)	-	ัง ่า น ทรัพยากรมนุษย์ ภา ร กิจ ำ นวยการ + งานนโยบาย และ แผน ภา ร กิจ ัพ ฒ น ำ นโยบายและ ยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น <u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ๓.๑.๑ ชุดโครงการ (ตามแนวทางการพัฒนา) : ชุดโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม - (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม - ๓.๒.๑ ชุดโครงการ (ตามแนวทางการพัฒนา) : ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริม ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ	จัด ทำ ำ ลือ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบและมีการเผยแพร่ เอกสารหรือผลสำเร็จผ่านช่องทาง การสื่อสาร จำนวน ๓ ช่องทาง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ สร้าง การรับรู้ ความเข้าใจด้านการ ส่ง เ ส ริ ม คุณธรรม และ เป็นแหล่งเรียนรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้ ปร ะ เม ิน คุณ ภา พ ภา ย น อ ก บุ ค ล ำ ก ร ทางการศึกษา ครู อาจารย์ นักเรียน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สมศ. รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้ เร ีย น รั ู้ ก ่ ี ย ั ว ก ั บ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญา ของ เศ ร ษ ฐ กิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ป ะ ก ำ ร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	ัง ่า น ทรัพยากรมนุษย์ ภา ร กิจ ำ นวยการ + งานนโยบาย และ แผน ภา ร กิจ ัพ ฒ น ำ นโยบายและ ยุทธศาสตร์ + ภา ร กิจ ส่งเสริมและ ัพ ฒ น ำ สัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๘.....คน	๑๑๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน (ร้อยละ)	๘๘.๖๕.....	๙๐.๒๙.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๙๘.....คน	๑.....แห่ง๑๑๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สู่องค์กรคุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
(องค์การมหาชน).....

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัยรับผิดชอบ และสุจริต.....

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดร.นันทา หงวนตัด รักษาการผู้อำนวยการ สมศ.
เป็นประธานในโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่องค์กร
คุณธรรมภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
(องค์การมหาชน) โดยมีการประกาศนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ซึ่งคณะผู้บริหาร และบุคลากร สมศ. เข้าร่วม ณ ห้องประชุม
โรงแรมโนโวเทล ระยอง ริมน้ำ โดยได้ประกาศเจตนางานสุจริตในการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส
ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและขอให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญดำเนินงาน
ด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
รวมถึงต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งมอบนโยบาย (No Gift Policy) ไม่รับของขวัญ เพื่อเป็นการส่งเสริม
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ จึงขอให้บุคลากรทุกระดับของ สมศ. แสดงความปรารถนาดีต่อกันใน
โอกาสต่าง ๆ แทนการให้ของขวัญ โดยให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ อย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่
สมศ. ได้ร่วมกิจกรรมและปรับพฤติกรรมไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูประชาชน มีการ
ทบทวนและถอดบทเรียนด้วยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้วจึงสรุปการดำเนินงานตามแผน โดยเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ
การศึกษา (องค์การมหาชน) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ
ส่งเสริมคุณธรรม.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

สำนักงานไม่มีปัญหาในการดำเนินการ แต่อย่างไรก็ตาม ด้วยเงื่อนไขของเวลาที่จะใช้ในการกิจกรรมน้อยด้วยเจ้าหน้าที่และสำนักงานมีภาระพันธกิจงานค่อนข้างมาก ซึ่งจากการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณนี้ทำให้เห็นว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เป็นกลไกในระดับปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน และเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นในการสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เจ้าหน้าที่ สมศ. และภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อสร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม ให้เกิดผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) สำเร็จและบรรลุเป้าหมายที่จะให้เจ้าหน้าที่ สมศ. เป็นคนไทยที่มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมและอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่ สมศ. จึงจะได้ชื่อว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เป็น “คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ” ต่อไป ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานจะดำเนินการวิเคราะห์และนำผลจากการวิเคราะห์ไปวางแผนในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน รวมถึงขยายผลไปยังพันธมิตรเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้เกิดขึ้น

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร
หน่วยงาน สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการ จัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	(๑.๑) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๑๒	คน
	(๑.๑.๑) เด็ก เยาวชน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากต้นสังกัด	รวม	-	คน
	(๑.๑.๒) บุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๑๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๑๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๑๒	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนนักเรียน นักศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๑๒	คน
	แบ่งตามช่วงอายุดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๖๔.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๔๔.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๓.....คน

หมายเหตุ: กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้ สปท.ศธ. ทาง e-mail: accmoe@sueksa.go.th